**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | Dirección de la Administración del Rastro y Servicios Complementarios | **PbR****2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | Servicio de inspección cárnica en el municipio  |
| **Gasto Corriente** | **Gasto Complementario Municipal** | **Gasto de Fondo Federal** | **Periodo** |
| **Programa** | **Servicio** | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del:1 enero de 2022****Al:31 diciembre de 2022** |
|  | **x** |  |  | **$** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | Venta de producto cárnico en mal estado, así como pescados y mariscos de igual forma los lácteos y embutidos  | **Eje** **2** |
| **Objetivo General** | Mejorar el servicio de la inspección cárnica pescados y mariscos de igual forma  | **Estrategia****2.2** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | Lareconstrucción del tejido social en el plano de la inspección cárnica en todo el municipio |
| **RTS** | **D** | **E** |
| **x** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal |
| 6 – Seguridad Humana  |
| **Actividades a Realizar** | Incrementar la capacidad de la inspección abarcando más territorio, con personal especializado en el tema.  |
| **Indicadores**  | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** |
| **Indicador Operativo**  | Porcentaje de inspecciones a giros, tianguis y supermercados realizadas  | Número de inspecciones realizadas  |  |
| **Indicador de Política Transversal**  | Fortalecimiento de la acción humana  | Calidad de los productos que se consumen  | 100% |

|  |
| --- |
| Cronograma del año de gestión |
| **Actividades** | 2021 | 2022 |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Actualización de giros  | x | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Reacomodo de rutas  |  |  |  | x | x | x |  |  |  |  |  |  |
| Propuestas de nuevo personal ( 5 médicos) |  |  |  |  |  |  | x | x |  |  |  |  |
| Aprobación y contratación de personal  |  |  |  |  |  |  | x | x | x |  |  |  |
| Capacitación de personal  |  |  |  |  |  |  |  |  | x | x |  |  |
| Trabajo de nuevas rutas  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | x | x |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |