**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | **DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN Y ACREDITACIÓN POLICIAL** | **PbR****2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | **Reclutamiento de aspirantes a policía preventivo municipal** |
| **Gasto Corriente** | **Gasto Complementario Municipal** | **Gasto de Fondo Federal** | **Periodo** |
| **Programa** | **Servicio** | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: octubre de 2021****Al: septiembre de 2022** |
| **X** |  |  | **35 ASPIRANTES** | **$ 1´400,000.00** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un déficit de policías en su estado de fuerza, razón por la cual es indispensable reclutar a más ciudadanos para que se integren a las filas de nuestra Corporación y cubrir la necesidad de seguridad que demanda la ciudadanía. | **Eje** **5** |
| **Objetivo General** | Reclutar, seleccionar y capacitar a 35 personas: mujeres y hombres que recibirán la capacitación de: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍA PREVENTIVO MUNICIPAL; mismo que se ejercerá con recurso municipal. Al término del curso se contratarán con el objetivo de que se integren al estado de fuerza de la Comisaría Municipal para fortalecer la vigilancia y patrullaje y así reducir los índices de inseguridad en el municipio. Las mujeres y hombres seleccionados deberán contar con bachillerato concluido y examen aprobado del Centro de Control y confianza, además deberán cumplir todos los requisitos de la convocatoria, así como residir dentro de la Zona Metropolitana de Guadalajara. | **Estrategia****5.6** |
|  |  |  |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | **Dotar a la ciudanía Tlaquepaquense de un mayor número de policías municipales que harán acto de presencia en la vigilancia y patrullaje del municipio para salvaguardar la integridad física y el patrimonio de los habitantes del municipio.** |
| **RTS** | **D** | **E** |
| **X** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal |
| Con este programa de Reclutamiento para aspirantes a Policía Preventivo Municipal se aporta a la Política transversal de Seguridad Humana, en virtud que el Gobierno en este caso el municipal cumple con su responsabilidad de proteger la integridad y la seguridad de los habitantes del municipio a través del fortalecimiento en número de policías, esto traducido en incremento de patrullaje en el territorio municipal resguardando, protegiendo y previniendo actos delictivos cometidos en contra de las personas y su patrimonio.También se aporta a Perspectiva de género en virtud de que tanto hombres como mujeres tienen la misma oportunidad de ingreso al Estado de Fuerza Municipal, ya que los requisitos son aptos tanto para hombres como para mujeres; además de que en ambos casos cuentan con los mismos derechos y obligaciones laborales .  |
| **Actividades a Realizar** | Elaborar y difundir la convocatoria de ingreso a la Comisaria de la Policía Preventiva Municipal como Policia Preventivo de San Pedro Tlaquepaque Jalisco. Posteriormente se recibirá en las instalaciones de la Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial a las y los ciudadanos interesados en pertenecer al estado de Fuerza municipal; los cuales deberán presentar completa la documentación e información requerida como requisito para la programación a exámenes de evaluación para determinar si cubre el perfil para desempeñarse en la función policial. Una vez que las y los solicitantes cumplieron en tiempo y forma con el requisito de documentación se programa para los siguientes exámenes: Psicológico, Médico, físico-atletico y de Trabajo social (entorno socioeconómico). Una vez que el aspirante fue evaluado y apto para desempeñarse como Policía se deriva a la Dirección Jurídica para que sea programado a exámenes del Centro Estatal de Control y Confianza. Toda vez que el resultado del aspirante evaluado en Control y Confianza tuvo resultados favorables se incorpora a un listado de personas que se incorporaran a un grupo de 35 hombres y mujeres que se capacitaran en el curso de FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL.  |
| **Indicadores**  | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** |
| **Indicador Operativo**  | **Soporte** | **Aspirantes reclutados** | **35** |
| **Indicador de Política Transversal**  | **Seguridad Humana****Perspectiva de genero** | Aspirantes reclutados | 35 |

|  |
| --- |
| Cronograma del año de gestión |
| **Actividades** | 2021 | 2022 |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Difusión de la convocatoria | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Entrega de documentos (aspirantes) y programación para exámenes de valoración en la Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Presentación y diagnostico de exámenes de evaluación (aspirantes) | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Derivación de aspirantes que resultaron aptos a la Dirección Jurídica para programación de Evaluación del Centro Estatal de Control y Confianza | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Recibir notificación de los resultados de aspirantes que resultaron aptos  | X | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Integrar grupo de aspirantes al curso: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL |  |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Curso: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL |  |  |  |  |  | X | X | X | X | X |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |