**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | **Subdirección Técnica y de Planeación Estratégica** | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | **Credencialización de personal para la licencia colectiva de portación de arma** | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: Fecha**  **Al: Fecha** |
|  | | **x** | |  |  | **$ 65,000.00** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | **El trámite para la licencia colectiva de portación realizada ante la SEDENA y la Secretaría de Seguridad, esta actividad es necesaria y contribuye de manera positiva en la percepción ciudadana y la confianza en la institución de seguridad.** | | | | | **Eje**  **5** |
| **Objetivo General** | | | | **Realizar el trámite ante las autoridades correspondientes del mayor número de personal autorizado para portar un arma de fuego, con el objetivo de gestionar la confianza del personal para el uso de su herramienta de trabajo e incidir en la percepción ciudadana.** | | | | | **Estrategia**  **5.6** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | | | |  | | | | | |
| **RTS** | **D** | | **E** |
|  |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| Entender la naturaleza compleja del ser humano y los factores múltiples que inciden en la seguridad humana facilita la realización de políticas públicas que incidan en el bienestar de la ciudadanía de manera integral. En este sentido la seguridad y percepción ciudadana son factores que contribuyen a la seguridad humana, contar con policías capacitados, que realizan su trabajo con seguridad, legitimidad y apegados es un factor que incide en la percepción integral de seguridad de la ciudadanía. | | |
| **Actividades a Realizar** | Gestión del trabajo colaborativo con las distintas dependencias que contribuyen en el proceso de obtención de la licencia colectiva, así como la inclusión del personal restante a la licencia colectiva (190 elementos) | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | Porcentaje del cumplimiento de los procesos requeridos para la renovación de las licencias colectivas de armamento para los elementos de la comisaria | Número de licencias de armamento actualizadas | **700** | |
| **Indicador de Política Transversal** |  |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Gestión interinstitucional | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Entrega |  | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |