**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | Dirección de Administración del Rastro y Servicios Complementarios | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | Capacitación Continua al Personal | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: Noviembre de 2021**  **Al: Diciembre de 2022** |
| **X** | |  | |  |  |  |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | La falta de motivación, responsabilidad, conocimiento y sensibilidad de los trabajadores, así como de las buenas prácticas de higiene dentro del rastro, afectando la calidad del producto cárnico. | | | | | **Eje**  **2** |
| **Objetivo General** | | | | Integración grupal, empatía, rendimiento y un ambiente sano de trabajo | | | | | **Estrategia**  **2.2** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | | | | La reconstrucción del tejido social, cuidando la convivencia y dar una atención integral al ser humano | | | | | |
| **RTS** | **D** | | **E** |
| **X** |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| Inclusión serán más empáticos e incluyentes con el personal con discapacidad y de diversidad sexual  Seguridad humana ya que la suma de acciones generará un impacto en la calidad de vida de los trabajadores y por ende de su entorno | | |
| **Actividades a Realizar** | * Gestión y búsqueda de capacitadores con registro en la STPS (Secretaria del Trabajo y Previsión Social) * Cotización de cursos conforme a las necesidades del área * Calendarización * Presentación del Programa * Aprobación | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | **Porcentaje de capacitaciones impartidas** | **Número de capacitaciones impartidas** | **2** | |
| **Indicador de Política Transversal** | **Impacto en el desarrollo del individuo** | **Personal con discapacidad y/o con diversidad sexual** | **100% del personal** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Gestión y búsqueda de capacitadores con registro en la SFTPS | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Cotización de cursos | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Calendarización | x |  |  |  |  |  | x | x | x |  |  |  |
| Presentación del Programa |  | x |  |  |  |  |  |  | x |  |  |  |
| Aprobación |  | x |  |  |  |  |  |  | x |  |  |  |
| Iniciación cursos |  | x |  |  |  |  |  |  | x |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |