**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | **Sub-Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial** | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | **Becas para Aspirantes a Policía Preventivo Municipal** | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: octubre de 2021**  **Al: septiembre de 2022** |
| **X** | |  | |  | **35 ASPIRANTES** | **$ 945,000.00** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un déficit de policías en su estado de fuerza, razón por la cual es indispensable reclutar a más ciudadanos para que se integren a las filas de nuestra Corporación y cubrir la necesidad de seguridad que demanda la ciudadanía. | | | | | **Eje**  **5** |
| **Objetivo General** | | | | Reclutar, seleccionar, capacitar con beca a 35 hombres y mujeres de entre 18 y 35 años de edad, con bachillerato concluido y que reúnan los requisitos de la convocatoria, y que residan dentro de la Zona Metropolitana de Guadalajara, a fin de que se integren al grupo de 35 hombres y mujeres que contarán con el apoyo económico en concepto de beca mientras cursan: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL, posterior a ello se integran al estado de fuerza de la Comisaría Municipal para fortalecer las acciones de vigilancia en el municipio. | | | | | **Estrategia**  **5.6** |
|  | | | |  | | | | |  |
| Contribución a la Agenda Gobierno | | | | Apoyar económicamente como un estímulo a los aspirantes (becarios) que cursen: FORMACION INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL durante aproximadamente cinco meses que abarca la capacitación de 972 horas clases teórico-práctico, mismos que al término de su formación se incorporaran al Estado de Fuerza municipal y por ende se reflejara en un mayor número de policías resguardando la seguridad física y patrimonial de los Tlaquepaquenses, aportando con ello a la construcción de un Tejido social que apuesta a la prevención de la comisión de delitos. Cabe señalar que el estímulo de beca favorece para que los ciudadanos se interesen en participar en el proceso de selección, capacitación y posterior contratación, en virtud que en algunos municipios no tienen acceso al recurso económico necesario para su sustento y el de sus familias. | | | | | |
| RTS | D | | E |
| X |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| Con este programa de Becas para aspirantes a Policía Preventivo Municipal se aporta a la Política transversal de Seguridad Humana, en virtud que el Gobierno en este caso el municipal cumple con su responsabilidad de proteger la integridad y la seguridad de los habitantes del municipio a través del fortalecimiento en número de policías, esto traducido en incremento de patrullaje en el territorio municipal resguardando, protegiendo y previniendo actos delictivos cometidos en contra de las personas y su patrimonio. Además dotar de una aportación económica a los becarios y con ello cuentan con el recurso necesario para su sustento y el de sus familias aportando a la seguridad humana de cada uno de los y las becarias.  También se aporta a Perspectiva de género en virtud de que tanto hombres como mujeres tienen la misma oportunidad de ingreso al Estado de Fuerza Municipal, ya que los requisitos son aptos tanto para hombres como para mujeres; además de que en ambos casos cuentan con los mismos derechos y obligaciones laborales . | | |
| **Actividades a Realizar** | -Realizar las gestiones correspondientes para gozar el beneficio de acceso a recurso económico municipal, para beneficiar al grupo de personas que se integraran como becarios al curso: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL  -Integrar el grupo de personas que se incorporaran en calidad de Becarios al curso de: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL  -Cotizar y contratar a la Academia de Seguridad (acreditada y certificada) por el Secretariado Ejecutivo Nacional de Seguridad Publica, que llevará acabo la FORMACION INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL.  -Iniciar el curso y por ende el beneficio de beca a los y las aspirantes durante los 5 meses que abarca la capacitación misma que equivale a 976 horas | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | **Soporte** | **Becarios** | **35** | |
| **Indicador de Política Transversal** | **-Perspectiva de Género**  **-Seguridad Humana** | **Becarios** | **35** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Gestión de Recurso económico municipal |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Integrar el grupo de aspirantes a Policía Preventivo Municipal que gozaran del beneficio de beca |  |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Inicio de Curso: FORMACIÓN INICIAL PARA POLICIA PREVENTIVO MUNICIPAL y beca económica |  |  |  |  |  | X | X | X | X | X |  |  |