|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA DIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**  |  |  |  |
| **1. Se enviaron a revisión 17 Perfiles Puestos de la Coordinación General de Protección Civil y Bomberos.** |  |  |  |
| **Se está trabajando.**Manual de Procesos de la Coordinación General de Protección Civil y Bomberos |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2.-** Se está trabajando con Desarrollo Económico el tema de actualización de los 3 manuales. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
| **4.- Actualización de los 3 manuales de la Coordinación General de Construcción de la Comunidad.**Manual de Organización Manual de ProcesosManual de Perfiles de Puestos. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.- Se trabajo en el Desarrollo de los 6 Procesos de Dirección de Atención a la Violencia de Género.** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **8- Se está trabajando en los Manuales de Procesos de la Comisaria.**Dirección Jurídica y de Derechos Humanos. Sub Dirección Técnica y de Planeación Estratégica.Dirección Administrativa. **Dirección Operativa.**Sub Dirección de Vinculación ciudadana. Sub- Dirección de Prevención Social.Sub. Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial. Sub Dirección de Comunicación SocialSecretaria Técnica**.**  |  |  |  |  |  |
| **9- Se está trabajando con los OPD’S, para la creación de los Manuales**COMUCATIMJUVEPREMIO NACIONAL DE CERAMICACOMUDE |
|  |  |  |  |  |
| **11- Matriz de Fortalezas (habilidades y destrezas).**Se termino de aplicar la Matriz de Fortalezas (habilidades y destrezas de la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental.  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |