|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA DIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL** | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | | |  | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Se enviaron a revisión los manuales de la Coordinación General de Salud Pública Municipal.** | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| Manual de Organización | | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |
| Manual de Procesos | | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |
| Manual de Perfiles | | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |
| **3.- Coordinación General de Desarrollo Económico**  **Se trabajo con el manual de Organización y procesos de la Coordinación General de Desarrollo**  **Económico y Combate a la Desigualdad.**  Manual área de promoción laboral, se incorporó en proceso del programa empleo en tu colonia.  Se está trabajando con Desarrollo Económico el tema de programa de migrantes. | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.- Actualización del Organigrama.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **5.- Se intervino la Dirección y Administración del Rastro y Servicios Complementarios** | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **6.- Se trabajo en el Desarrollo para la realización del curso de Estructura Organizacional** | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7.- Se Trabajo en análisis del reglamento** | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| **8.-Se Trabajo en la revisión de los organigramas** | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  | | |  | | |  | | |
| **10- Se está trabajando en los Manuales de la Comisaria** | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |
| **11- Se está trabajando en la actualización del manual de Procesos de la Coordinación General**  **de Gestión Integral de la Ciudad** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | |  | | |  | | |
| **13- Matriz de Fortalezas (habilidades y destrezas**  Ya se trabajó con el Taller Municipal. Capacitación y Desarrollo Humano y la Dirección de Desarrollo  Organizacional, cabe mencionar que este proyecto se estará trabajando en todas las áreas del  ayuntamiento | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **14- Se realizo una revisión al COMUDE**  Se revisaron el reglamento y su manual de Organización | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
| **15.- Actualización del Organigrama 2022** | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **16.-Apoyo a las Dependencia con los organigramas, y los Manuales de Procesos, Perfiles y Organización**  **17.- Se visito el área de Inspección y vigilancia, por el tema de revisión de formatos oficiales** | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |