**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | **DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN Y ACREDITACIÓN POLICIAL** | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | **Profesionalización Continua** | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: octubre de 2021**  **Al: septiembre de 2022** |
| **X** | |  | |  | **877 POLICIAS** | **Recurso humano y material** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un Estado de Fuerza Municipal de 877 elementos operativos, mismos que se tienen que actualizar, capacitar y fortalecer en materia de: Derechos Humanos (todas las ramas que están tipificadas) Criminalística, Criminología , marco jurídico y Métodos alternativos de solución de conflictos y mediación. | | | | | **Eje**  **5** |
| **Objetivo General** | | | | Dotar a los y las policías del municipio de conocimiento teórico mismo que se traducirá en práctica, en los rubros de : Derechos Humanos, Criminalística, Criminología, Marco Jurídico y Métodos alternativos de solución de conflictos y mediación. Lo anterior en virtud que el conocimiento forma parte de la profesionalización del policía dentro de la carrera policial; así mismo el conocimiento adquirido se verá reflejado en su actuación policial, misma que deberá estar sujeta en estricto respeto de las garantías del individuo y apego a los Derechos humanos y marco jurídico. | | | | | **Estrategia**  **5.6** |
|  | | | |  | | | | |  |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | | | | Policías capacitados y preparados que desempeñaran con eficiencia y eficacia su función policial, y por ende atenderán las demandas de seguridad de los habitantes del municipio de San Pedro Tlaquepaque, con estricto respeto a los Derechos humanos de los individuos actuando siempre dentro del marco legal en la función policial. Aportando a los Tlaquepaquenses un servicio de seguridad publica más efectivo y favorable para el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento en pro de la sociedad de general**.** | | | | | |
|  | **D** | | **E** |
| **X** |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| Se aporta a la Política transversal de Perspectiva de género en virtud que él y la policía tendrán acceso a capacitación en materia de Derechos Humanos; además que el conocimiento adquirido lo traducirán en la identificación y respeto a la población en caso específico de acuerdo a la perspectiva de género.  Se aporta a la Política transversal de Seguridad Humana, ya que se capacita, actualiza y profesionaliza a los y las policías dentro de su carrera policial, mismos que darán un servicio de seguridad pública eficaz, ante las necesidades de los habitantes del municipio de San Pedro Tlaquepaque. | | |
| **Actividades a Realizar** | -Realizar las gestiones correspondientes a las diferentes dependencias, instituciones e instancias especializadas en su materia.  -Calendarizar los cursos y capacitaciones  -Integrar a los grupos de elementos operativos que serán sujetos a capacitación en materia de Derechos Humanos, criminalística, criminología, marco jurídico y métodos alternos de solución de conflictos y mediación.  -Iniciar de cursos | | |
|  |  | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | **Soporte** | **Policías capacitados** | **877** | |
| **Indicador de Política Transversal** | **-Perspectiva de Género**  **-Seguridad Humana** | **Policías capacitados** | **877** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Gestionar apoyos para capacitación a las diferentes dependencia, instituciones e instancias especialistas en su materia | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Calendarizar actividades para los cursos y capacitaciones |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Integrar grupos de elementos operativos a capacitar |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Inicio de cursos |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |