**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | **Dirección de Programas de Origen Estatal y Federal** | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | **Gestión para el aumento de beneficiarios del programa estatal “Mujeres Líderes del Hogar”** | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: Fecha**  **Al: Fecha** |
|  | |  | |  |  | **$** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | **En nuestro país, de acuerdo al INMUJERES, en tan sólo tres décadas los hogares encabezados por mujeres se incrementaron considerablemente: al pasar de 13.5 por ciento de los hogares con jefatura femenina en 1976, a 27.8 por ciento en 2015, muchas de estas mujeres son madres solteras y se hacen cargo de sus hijos ellas solas, enfrentando problemas económicos y la dificultad de brindar una calidad de vida adecuada a sus hijos, por lo tanto el apoyo de las instituciones públicas se vuelve en un punto importante y convierte este en un tema prioritario para el municipio.** | | | | | **Eje**  **5** |
| **Objetivo General** | | | | **Gestionar un aumento en el número de beneficiarias de nuestro municipio en el programa “Mujeres Líderes del Hogar” el cual está dirigido a mujeres que no se encuentran casadas y se hacen cargo de sus hijos sin apoyo del padre.** | | | | | **Estrategia**  **5.7** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | | | | **Con esta gestión se contribuye a la reconstrucción del tejido social al apoyar a un sector vulnerable, otorgando así la oportunidad de que se desarrollen de una mejor manera y brindando una atención integral al ser humano.** | | | | | |
| **RTS** | **D** | | **E** |
| **X** |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| Al apoyar a nuestros mujeres jefas de familia a ingresar a un programa de apoyo en efectivo, se está contribuyendo de manera directa a la política transversal de perspectiva de género e inclusión, al apoyar a un sector vulnerable de la población y brindando de esta manera la posibilidad de mejorar su calidad de vida. | | |
| **Actividades a Realizar** | Realizar la gestión de nuevos ingresos al programa, recabar documentación, llevar a cabo el llenado y armado de expedientes, hacer llegar expedientes a la SSAS y esperar dictamen. | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | **Porcentaje del número de personas aceptadas en el programa.** | **(Número de personas aceptadas/Número de personas propuestas)\*100** | **Lograr que el 50% de los nuevos ingresos propuestos, sean aceptados.** | |
| **Indicador de Política Transversal** | **Perspectiva de género.** | **Número de personas aceptadas.** | **Lograr que el 50% de los nuevos ingresos propuestos, sean aceptados.** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Solicitud de apertura de aumento de beneficiarios para el programa ante la SSAS. | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Recabado de documentación y armado de expedientes. | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Entrega de expedientes ante la SSAS. | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Espera de dictamen. | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Entrega de apoyos a beneficiarios aceptados. |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |