**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | **DIRECCIÓN DE TURISMO** | **PbR****2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | **Certificación, Capacitación e Inclusión Turística** |
| **Gasto Corriente** | **Gasto Complementario Municipal** | **Gasto de Fondo Federal** | **Periodo** |
| **Programa** | **Servicio** | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: Diciembre de 2021****Al: diciembre de 2022** |
|  | **x** | **x** |  | **$300,00.00** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | Contribuir al desarrollo económico y Generación de servicios empleos de calidad a través de la Certificación en el ámbito Turístico de Empresarios del Sector, así como la conformación e implementación de Programas de Capacitación y Certificación conforme al Programa de Pueblos Mágicos.  | **Eje** **3** |
| **Objetivo General** | Contribuir al desarrollo económico y turístico del municipio, mediante la capacitación, Así mismo que las empresas certificadas cuenten con la Renovación de Certificaciones especializadas en el ámbito turístico, duplicar el número de empresas certificadas. | **Estrategia****4.4** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** |  |
| **RTS** | **D** | **E** |
| **x** |  | **x** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal |
| Contribuye a mejorar el tejido social, a la atención integral al ser humano, a la sana convivencia, a fomentar la identidad cultural de nuestro municipio, genera directa e indirectamente empleos que contribuyen a la economía de los ciudadanos. Aporta para mejorar la calidad de vida de los habitantes y contribuye al desarrollo turístico y genera derrama económica. |
| **Actividades a Realizar** | * Programas de Cursos de Capacitación: contratación de instructores y expertos en los temas de acuerdo a los PST y el personal así como del Pueblo Mágico
* Programa de capacitación inclusiva
 |
| **Indicadores**  | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** |
| **Indicador Operativo**  | **Porcentaje de capacitaciones impartidas**  | **No. de capacitaciones realizadas**  | **4** |
| **Indicador de Política Transversal**  | **Cursos de Inclusión con** **Perspectiva de genero**  | **No. de cursos**  | **4** |

|  |
| --- |
| Cronograma del año de gestión |
| **Actividades** | 2021 | 2022 |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| Programas de Cursos de Capacitación |  |  | **X** |  |  | **X** |  |  | **X** |  |  | **X** |
| Programas de Certificación de Calidad |  |  | **X** |  |  | **X** |  |  | **X** |  |  | **X** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |