**Anexo de Planeación Operativa (Reporte Trimestral)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | | | | **COORDINACIÓN GENERAL DE SALUD PÚBLICA MUNICIPAL – DIRECCIÓN MÉDICA** | | | | | **PbR**  **2021 - 2022** |
| **Nombre de la Propuesta:** | | | | **Capacitación de Personal Operativo.** | | | | |
| **Gasto Corriente** | | | | | **Gasto Complementario Municipal** | | **Gasto de Fondo Federal** | | **Periodo** |
| **Programa** | | **Servicio** | | **Campaña** | **Proyecto** | **Monto** | **Proyecto** | **Monto** | **Del: octubre de 2021**  **Al: septiembre de 2022** |
| **X** | |  | |  |  | **$** |  | **$** |
| **Descripción del Problema** | | | | **LA CONSTANTE EMISION DE INFORMACIÓN EN EL AREA DE LA SALUD OBLIGA A QUE EL PERSONAL DE ESTA ÁREA SE ACTUALICE DE MANERA FRECUENTE.** | | | | | **Eje**  **1** |
| **Objetivo General** | | | | **CAPACITAR AL PERSONAL OPERATIVOS DE LA COORDINACIÓN DE SALUD MUNICIPAL** | | | | | **Estrategia**  **1.3** |
| **Contribución a la Agenda Gobierno** | | | |  | | | | | |
| **RTS** | **D** | | **E** |
| **X** |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contribución a Políticas Transversales** | Explicar la contribución a política pública transversal | | |
| LA ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS PARA EL PERSONAL DE SALUD ES UN ELEMENTO BÁSICO EN EL QUEHACER DIARIO DE ESTOS PROFESIONALES, LOS BENEFICIOS DE ESTA PRACTICA FORTALECEN EL SISTEMA DE SALUD Y SUS DETERMINANTES SOCIALES COMO LO SON LOS GRUPOS DE EDAD MAS VULNERABLES Y LOS ENTORNOS DE LOS MISMOS. | | |
| **Actividades a Realizar** | LA BUSQUEDA DE INFORMACIÓN VALIDA Y DE FUENTES OFICIALES ES LA BASE, LA ORGANIZACIÓN DE LAS AREAS Y GUARDIAS PARA SU INTERVENCION, ASI COMO LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE SESIONES DE TRABAJO Y SU EVALUACION EN CONOCIMEINTO Y PRÁCTICA. | | |
| **Indicadores** | **Nombre del Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta Programada** | |
| **Indicador Operativo** | **Porcentaje de capacitaciones impartidas al personal operativo** | **Número de capacitaciones** | **30** | |
| **Indicador de Política Transversal** |  |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cronograma del año de gestión | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades** | 2021 | | | 2022 | | | | | | | | |
| **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** |
| BUSQUEDA DE INFORMACIÓN VALIDA Y DE FUENTES OFICIALES | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| ORGANIZACIÓN DE LAS AREAS Y GUARDIAS PARA SU INTERVENCION | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE SESIONES DE TRABAJO |  |  |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| EVALUACION EN CONOCIMEINTO Y PRÁCTICA |  |  |  |  | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |