



Gobierno de
TLAQUEPAQUE

MINUTA DE LA COMISION EDILICIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

29 de Enero de 2021

Buenos días. En Sala de Regidores, siendo las 11:40 horas, del día Enero 29 de 2021, nos reunimos los integrantes, de Las Comisión Edilicias de Igualdad de Género, con fundamento en: los artículos 35, 36, 87, y art. 113, 93, 95, del Reglamento de Gobierno y de la Administración Pública del Ayuntamiento Constitucional de San Pedro Tlaquepaque-----

Por lo que a continuación me permito verificar si existe quórum de los integrantes de la comisión, para sesionar válidamente, por lo que se procedo a nombrar lista de asistencia.....
.....

Comisión de Igualdad de Genero

- REGIDORA BETSABÉ DOLORES ALMAGUER ESPARZA**
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género
- REGIDOR FRANCISCO JUAREZ PIÑA**
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género
- REGIDORA MIROSLAVA MAYA AVILA**
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género
- REGIDORA ALINA ELIZABETH HERNANDEZ CASTAÑEDA**
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género
- REGIDOR JAIME CONTRERAS Estrada**
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género
- REGIDORA HOGLA BUSTOS SERRANO**
Presidenta de la Comisión de Igualdad de Genero

Estando presentes 6 de 6. Declaro que tiene quórum para sesionar.

Encontrándose en posibilidad de sesionar cada una de las comisiones presentes Se declara que ... existe quórum para sesionar-----

Para realizar la sesión propongo a ustedes señoras y señores Regidores el siguiente:-----

Orden del día

Primero.- Lista de Asistencia,

Segundo.- Aprobación de la orden del día

Tercero.- Asunto relacionados a la comisión

Cuarto.- Asuntos Generales

Quinto.- Clausura de la reunión.

Quienes estén a favor de aprobar la orden del día, les solicito lo voten de la forma acostumbrada-----

Aprobado por ... mayoría/unanimidad

Hemos ya agotado el primer punto, la toma de Lista de Asistencia. Y el segundo punto, la aprobación del orden del día-----

Procedamos al **tercer punto**.- Asuntos relacionados a la comisión.

Me permito darle la bienvenida a la Licenciada Paola Gómez que viene en representación de Nuestra compañera Cecilia Briones que es la Directora del Instituto de las Mujeres y solicito votemos para darle el uso de la voz para que nos de a conocer cual es la situación que guarda al respecto nuestro municipio, quienes estén a favor de

manifestarlo-----

hace uso de la voz la Lic. Paola Gómez, del Instituto Municipal de las Mujeres, comentarles que el Instituto Municipal de las Mujeres que en este año trabajo con cinco poas el año fiscal diferente y a parte como otras líneas de acción el plan estratégico municipal este plan estratégico si bien tiene conocimiento tiene que ver con la equidad de género de ahí se desprende de la violencia de genero a nivel municipal se crea este plan estratégico 2019 al 2021 que no esta alejado de las líneas de acción de los poas el primer poa es días conmemorativos donde se promovieron y se llevaron tres eventos y se pintaron bardas otro poa es platicas de desarrollo humano con perspectiva de genero sensibilización a la ciudadanía y ahí llegamos a un total de 139 personas de la ciudadanía otro poa el masculinidades alternativas en este tema se atendieron a seis escuelas a nivel básico superior y se abordaron temas sobre violencia de genero con la finalidad de prevenir la violencia en el noviazgo llegando a un total de 227 alumnas y alumnos del municipio en noviembre debido a la pandemia se tuvo una intervención virtual con estudiantes de la udg y en esta intervención tuvimos una línea por medio de una aplicación donde llegamos a cien personas capacitación a uneas las uneas son unidades de capacitación que tenemos en el Municipio entonces capacitamos a operativos de comisaria como juzgados municipales hubo cuatro series de capacitaciones entre ellas primer momento de la uvi operativos de la uvi después otro mando de la comisaria los mando de la comisaria fue en cumplimiento a una recomendación a la nueve de la comisión estatal de derechos humanos y se les capacita respecto a hostigamiento y acoso sexual y equidad de genero sensibilización, juzgado municipales se les capacita sensibilización y desarrollo humano con perspectiva de genero y estos son temas básicos, recordando que ellos van a tomar las ordenes de protección estamos en ruta ahorita estamos trabajando el protocolo de ordenes entonces no esta tan alejado y vamos a empezar con el primer paso que es la sensibilización para que pudieran tomar tal cual el tema de ordenes de protección y después un segundo momento se capacita nuevamente a la uvi esta capacitación se solicito porque hubo cambio de directora uvi entonces necesita vamos sensibilizarla capacitarla en perspectiva de genero e ingresarla a los temas teniendo un total de ochenta personas en estas capacitaciones después otro poa que es la capacitación de personal interno del instituto porque si bien es cierto atendemos mujeres aunque trabajamos políticas publicas necesitamos capacitación y también sensibilización entonces hubo treinta y cuatro cursos de capacitaciones actualizaciones es otro poa el pimpaè es el programa que se trabaja aquí en Tlaquepaque en temas de genero y se actualizó pimpaè trae aparejados se conforma de por igualdad esos fueron los poas ahora de la alerta de violencia de genero no solamente trabajamos los poas sino también se crea el plan estratégico y trabajamos nos acotamos a una líneas de acción y estratégico el primero pero es el protocolo de hostigamiento de acoso sexual en la administración pública municipal este ya fue creado ya hubo mesas de trabajo fueron cuatro mesas de trabajo fueron

manifestarlo-----

hace uso de la voz la Lic. Paola Gómez, del Instituto Municipal de las Mujeres, comentarles que el Instituto Municipal de las Mujeres que en este año trabajo con cinco poas el año fiscal diferente y a parte como otras líneas de acción el plan estratégico municipal este plan estratégico si bien tiene conocimiento tiene que ver con la equidad de género de ahí se desprende de la violencia de genero a nivel municipal se crea este plan estratégico 2019 al 2021 que no esta alejado de las líneas de acción de los poas el primer poa es días conmemorativos donde se promovieron y se llevaron tres eventos y se pintaron bardas otro poa es platicas de desarrollo humano con perspectiva de genero sensibilización a la ciudadanía y ahí llegamos a un total de 139 personas de la ciudadanía otro poa el masculinidades alternativas en este tema se atendieron a seis escuelas a nivel básico superior y se abordaron temas sobre violencia de genero con la finalidad de prevenir la violencia en el noviazgo llegando a un total de 227 alumnas y alumnos del municipio en noviembre debido a la pandemia se tuvo una intervención virtual con estudiantes de la udg y en esta intervención tuvimos una línea por medio de una aplicación donde llegamos a cien personas capacitación a unenas las unenas son unidades de capacitación que tenemos en el Municipio entonces capacitamos a operativos de comisaria como juzgados municipales hubo cuatro series de capacitaciones entre ellas primer momento de la uvi operativos de la uvi después otro mando de la comisaria los mandos de la comisaria fue en cumplimiento a una recomendación a la nueve de la comisión estatal de derechos humanos y se les capacita respecto a hostigamiento y acoso sexual y equidad de genero sensibilización; juzgado municipales se les capacita sensibilización y desarrollo humano con perspectiva de genero y estos son temas básicos, recordando que ellos van a tomar las ordenes de protección estamos en ruta ahorita estamos trabajando el protocolo de ordenes entonces no esta tan alejado y vamos a empezar con el primer paso que es la sensibilización para que pudieran tomar tal cual el tema de ordenes de protección y después un segundo momento se capacita nuevamente a la uvi esta capacitación se solicito porque hubo cambio de directora uvi entonces necesita vamos sensibilizarla capacitarla en perspectiva de genero e ingresarla a los temas teniendo un total de ochenta personas en estas capacitaciones después otro poa que es la capacitación de personal interno del instituto porque si bien es cierto atendemos mujeres aunque trabajamos políticas publicas necesitamos capacitación y también sensibilización entonces hubo treinta y cuatro cursos de capacitaciones actualizaciones es otro poa el pimpae es el programa que se trabaja aquí en Tlaquepaque en temas de genero y se actualizó pimpae trae aparejados se conforma de por igualdad esos fueron los poas ahora de la alerta de violencia de genero no solamente trabajamos los poas sino también se crea el plan estratégico y trabajamos nos acotamos a una líneas de acción y estratégico el primero pero es el protocolo de hostigamiento de acoso sexual en la administración pública municipal este ya fue creado ya hubo mesas de trabajo fueron cuatro mesas de trabajo fueron

aprobados en diciembre se solicito a la comisión estatal de derechos humanos ese es un punto importante somos el primer municipio en tenerlo entonces solicitamos su apoyo para la revisión y nos da su visto bueno y ya se publicó en días pasados de esta semana se difundió vía plataforma, ahora seguimos la siguiente ruta seria trabajar el plan de acción para su implementación capacitaciones y difusión, y también la implementación de un centro de modelo cecovid este es un punto importante porque seriamos el primer municipio en tener un centro opera educación de generadores de violencia al ocho al nivel nacional solamente a nivel estatal hay uno con muy poquitas personas que atienden y nosotras aquí municipalmente seriamos el primero en tenerlo aquí en Jalisco entonces ya se gestiono el convenio con quienes creo el modelo, ya firmaron el convenio se nos capacito ya se termino la primer parte de capacitación ya se acreditó esta previamente en dos semas se entregan constancias a quienes acreditaron y ahora actualmente estamos en trámite de gestión del espacio necesitamos un espacio especial para estos generadores de violencia entonces estamos en este camino la siguiente línea de acción es el protocolo-----

----- Regidora Betsabe en muchos de los casos es importante porque muchos de los juzgados las sanciones que ponen son para cumplir justamente estos cursos, entonces pues que este dentro den municipio y que podamos contar con las instalaciones adecuadas para eso y ahí si es trabajar de fondo la cuestión de violencia, -----

----- Lic. Paola bueno es importante recordar que siempre se ha trabajado el tema de violencia contra las mujeres observando y capacitando mujeres previniendo mujeres como poniéndoles el curita a las mujeres pero a los generadores se les dejaba a un lado, entonces necesitamos el tema de fondo y ahora se está buscando eso que este en el municipio si nos ha constado mucho muchísimo porque este tema esta desde enero y esto ha estado así por la pandemia pero nos consto mucho trabajo este nos preocupa dejarlo en el camino dejarlo abierto este un espacio físico, en dos semanas se va ha hacer la entrega de constancias, aquí si no existe una coordinación un director quienes están en esos grupos-----

----- Regidora Betsabe es importante las dos opciones a la para no podemos emparentar en las mujereres y la podamos sacar de este circulo de violencia pero también trabajando a la par en la cuestión de los hombres realmente los cursos como los estamos haciendo con las oportunidades y las alternativas etc., pues esta cuestión de atender de fondo a los generadores de violencia a la para de lo que ya estamos haciendo pienso que ahí si puede ser un gran golpe con la estructura de generadores de violencia,-----

----- Lic. Paola si incluso este tema quiero comentarles que secovi cuando se capacito en su mayoría fue a policías se buscaba policía por la Figuera que representan un policía la autoridad a cualquier barón entonces seria mas fácil que empalizaran y se buscara poder ingresas el circulo

digamoslo así -----

-----Regidora Betsabe es el modelo que maneja se covi que los hombres capacitan hombres porque a veces ahí les brinca en cuestión de que una mujer venga y les diga las cuestiones que estamos cargando en cuestión de violencia y que venga un hombre y se los diga ya es como mas dentro de los programas que maneja si son hombres capacitando, -----

-----Regidor Jaime si es importante aquí es también que las negaciones de jóvenes también generan esa conducta los jóvenes tienen otra perspectiva otra visión y el adulto hombres también por una traen familiar entonces hay que evitar esto,--

----- Lic. Paola un punto muy importante para es que fueron se abrir la convocatoria en primer momento se buscaba que solo fuera comisaria que tuvieran esta acreditación y se abrió de repente empezaron platicas y entonces se abrió a quien quisiera siempre y cuando fuera servidor publico del municipio y entonces hubo una convocatoria bastante nutrida porque la publicamos por plataforma la mayoría de las instituciones no ven la plataforma entonces una semana antes de que empezamos a hacer llamadas salieron treinta personas y adelanto todavía no se entrega constancia pero ustedes se van a dar cuenta cuando se haga publico de estos treinta solo tres no acreditaros es bastante bueno porque quiere decir que en el municipio nuestros servidores públicos barones tienen sensibilización entonces si lo reconocen eso son buen punto para que la mayoría acreditara a penas repito se les va a entregar la constancia ellos no saben quienes ni cuando ni cuantas personas pero si a nosotros si nos motivo muchísimo ese tema que padre porque 2016 fue en es el estado y solamente acreditaron doce aquí nosotros somos el doble entonces la verdad si fue un gran logro para nosotros es encontrar que padre es el municipio que pase esto ahorita donde estamos atoraditas es en el lugar esperemos conseguir rápido esta espacio para que ya empiecen a trabajar, nos gustaría también que ya trabajen para la siguiente administración llega el ejecutivo y que agenda que se contrato quizás ya no este la Lic Ceci pero continua este movimiento en dos tres años gente siga visitando y no pasa nada-

----- Regidora Betsabe si para que no se pierda esa continuidad independientemente de quien llegue entonces esta es un punto importante en el tema de las unidades también se capacitaron a la comisarias y se capacito a treinta y ocho elementos también o sea a la para no solo gente de comisaria si no otros elementos operativos asistieron a masculinidades acudieron y fueron treinta y ocho elementos respecto al protocolo de emisión y seguimiento de ordenes de protección esta es otra línea de acción de plan es trágico quienes en alerta de violencia surgió de la iniciativa incluso que ustedes aquí aprobaron de la iniciativa de acoso callejero y ahí surgió el tema de ordenes de protección y entonces necesitábamos un protocolo de ordenes estamos en las mesas de trabajo vamos en la cuarta mesa de trabajo y solamente nos faltan dos

capítulos y estamos en espera de estos dos capítulos uno es de juzgados municipales y el otro es de uvi en cuanto este los dos capítulos se van a la comisión estatal para que nos den su visto bueno y ya se pueda aprobar, y en campañas de difusión estamos trabajando para prevenir y atender violencia intrafamiliar por razón de género se esta trabajando con el área de comunicación y en esta etapa vamos en la etapa de planeación es decir ya vamos avanzando como en los proyectos y entonces planeando en cada proyecto como van hacer estas etapas, es todo gracias-----

Regidora Hogla muchísimas gracias y muchas felicidades a su equipo que esta trabajando y ahora pregunto si alguien desea agregar algo al respecto por favor manifiéstelo-----

Sin otro comentario más pasamos al siguiente punto que es-----

Cuarto Punto.- Asuntos Generales.

Regidor Francisco Juárez.- que tal buenos días compañeros y compañeras regidoras y regidores saludo también al personal que nos acompaña asesores transparencia secretaria general, muy buen día a todos y a todas solamente presidenta felicitar la labor que realiza en este momento tan importante toda esa chamba lo bueno cuenta pero cuando uno le mete el empeño y cariño y mucha pasión en este tema que es delicado y que Tlaquepaque ha venido siendo pionero pues al final vale la pena yo quería intervenir para destacar el posicionamiento que hace unos instantes la presidenta municipal realiza en la junta de coordinación metropolitana en donde una propuesta des este ayuntamiento que se aprobó por unanimidad en la pasada sesión donde nos pronunciamos para que los municipios puedan realizar y prevenir y erradicar la trata de personas en todas sus formas además tuve la oportunidad de hablar ayer mismo con nuestra presidenta municipal para que también se anexara una petición para que los anuncios no fueran pues todos los anuncios municipales evitemos la discriminación y la en ese sentido hace un instante fue aprobado por la junta de coordinación por todos los presidentes del área metropolitana de Guadalajara y quería dejar pues que es consecuencia del trabajo que hemos venido realizando no solamente en la comisión si no también en el pleno es cuanto.

Regidora Hogla alguien mas-----

Regidora Alina yo compañera nada mas que retomemos las juntas cada mes o en lo medida de lo posible porque hay tema como importantes pues y parte también de nuestras obligaciones como regidores hay que enfocarse en el tema de las mujeres-----

Regidora Hogla claro que si por asunto ajenos a nuestra voluntad se tenia que esperar para estas fechas pero creo que vamos a tener que hacerlas a lo mejor nos tendremos que ponernos doble cubre bocas o lo que tengamos que hacer si vamos a tratar de hacerlo tenemos una mesa grandotota en dado caso que necesitemos pues nos separamos un poco mas y si claro que si con mucho gusto, alguien mas-----

Les pregunto a los integrantes de esta Comisión, ¿tienen algún asunto que deseen exponer?-----

No habiendo otros asuntos que tratar, pasemos al-----

Quinto Punto.- Clausura de la reunión.

Se da por terminada la comisión de la sesión de la La Comisión Edilicia de Igualdad de Género, correspondiente al 29 de Enero de 2021 a las 11:59 horas.

Gracias por su colaboración.

Comisión de Igualdad de Genero



REGIDORA BETSABÉ DOLORES ALMAGUER ESPARZA
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género



REGIDOR FRANCISCO JUAREZ PIÑA
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género

REGIDORA MIROSLAVA MAYA AVILA
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género

REGIDORA ALINA ELIZABETH HERNANDEZ CASTAÑEDA
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género

REGIDOR JAIME CONTRERAS Estrada
Vocal de la Comisión de Igualdad de Género

REGIDORA HOGLA BUSTOS SERRANO
Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género