|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | Dirección De Profesionalización Y Acreditación Policial | **POA 2021** |
| **Nombre de la Propuesta:**  | Reclutamiento de aspirantes a policía preventivo municipal de San Pedro Tlaquepaque  |
| **Gasto Corriente** | **Proyecto** | **Duración en meses** |
| **Campaña** | **Programa** | **Servicio** | **Gasto Municipal****Complementario** | **Gestión de Fondo Federal/Estatal/IP** | **Monto** |
|  | **X** |  |  |  |  | 12 |
| **Problemática**  | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un déficit de policías en su estado de fuerza, razón por la cual es indispensable reclutar a más ciudadanos para que se integren a las filas de nuestra Corporación y cubrir la necesidad de seguridad que demanda la ciudadanía. |
| **Objetivos** | Reclutar, seleccionar, capacitar a 70 personas, que se dividirán en dos grupos de 35 mujeres y hombres que se capacitarán: uno con recurso municipal y el otro con recurso federal. Al término de su formación inicial se contratarán, con el objetivo de que se integren al estado de fuerza de la Comisaría Municipal, para fortalecer la vigilancia y patrullaje y así reducir los índices de inseguridad en el municipio. Las mujeres y hombres seleccionados deberán contar con bachillerato concluido y examen aprobado del Centro de Control y confianza, además que reúnan los requisitos de la convocatoria, así como residir dentro de la Zona Metropolitana de Guadalajara. |
| **Vinculación al PMD**  | 5.6 Profesionalizar el servicio de seguridad pública5.6.1 Aplicación del servicio profesional de carrera policial |
| **Nombre del Indicador**  | **Unidad de medida****del producto generado o acción realizada** | **Meta programada para el final del periodo** |
|  |  |  |

**Nombre y Firma de Responsable del Área:**  **Fecha:**