**ANEXO 1: DATOS GENERALES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dependencia:** | Dirección De Profesionalización Y Acreditación Policial | **POA 2020** |
| **Nombre de la Propuesta:**  | Reclutamiento de aspirantes a policía preventivo municipal de San Pedro Tlaquepaque.  |
| **Campaña** | **Programa**x | **Servicio** | **Proyecto** | **Monto** | **Duración en meses** |
| **Gasto Corriente** |  Gasto Municipal Complementario | Gestión de Fondo Federal/Estatal/IPx |  | 12 |
| **OBSERVACIONES Dir. de Planeación y Programación:** | **Validado** |
| **Objetivos generales de la propuesta:** | Reclutar, seleccionar, capacitara a 70 personas, que se dividirán en dos grupos de 35 mujeres y hombres que se capacitaran: uno con recurso municipal y el otro con recurso federal. Al término de su formación inicial se contratarancon elobjetivode que se integren al estado de fuerza de la Comisaría Municipal para fortalecer la vigilancia y patrullaje y así reducir los índices de inseguridad en el municipio. Las mujeres y hombres seleccionados deberán contar con bachillerato concluido y examen aprobado del Centro de Control y confianza, además que reúnan los requisitos de la convocatoria, así como residir dentro de la Zona Metropolitana de Guadalajara. |
| **Vinculación a Estrategia del PMD:** | 5.6 Profesionalizar el servicio de seguridad pública |
| **Vinculación a Líneas de Acción:**  | 5.6.1 Aplicación del servicio profesional de carrera policial.  |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA**

|  |  |
| --- | --- |
| Problemática que atiende la propuesta. | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un déficit de policías en su estado de fuerza, razón por la cual es indispensable reclutar a más ciudadanos para que se integren a las filas de nuestra Corporación y cubrir la necesidad de seguridad que demanda la ciudadanía. |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas) | Conformar dos grupo de 35 aspirantes cada uno, para recibir el Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo y al finalizar, se integren a la Comisaria Municipal, incrementando el estado de fuerza y reforzando las labores de vigilancia. |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. Publicación de la convocatoria. Difusión de la convocatoria. Reclutamiento de ciudadanos que cubran el perfil, Presentación de exámenes psicológicos, médicos,físicos y de trabajo social; asi como aprobar exámenes del centro de evaluación de control y confianza. Selección y conformación del grupo. Inicio de Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo. Presentación de Informe Trimestral. |
| **Nombre del Indicador**  | **Unidad de medida****del producto generado o acción realizada** | **Meta programada para el final del periodo** |
| Eficacia | Porcentaje | 70 becarios |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:**

|  |
| --- |
| **Cronograma Anual de Actividades 2º Año de Gobierno**  |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado**  | **2019 - 2020** |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. | x | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Publicación de la convocatoria. |  |  |  | x | x | x | x | x |  |  |  |  |
| Difusión de la convocatoria. |  |  |  | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Reclutamiento y Presentación de exámenes psicológicos, médicos y físicos. |  | x | x | x | x | x | x | x | x | x |  |  |
| Examenes de centro de evaluación de control y confianza |  |  |  | x | x | x | x | x | x | x | x |  |
| Inicio de Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo. |  |  |  |  |  |  |  | x | x | x | x | x |
| Presentación de Informe Trimestral. |  |  | x |  |  | x |  |  | x |  |  | x |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |