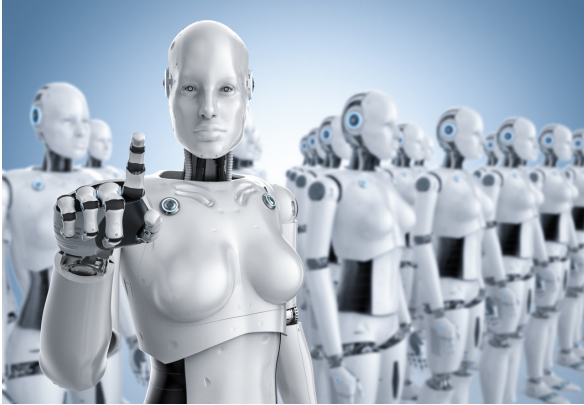


# Inteligencia Artificial y Robots: La Gran Amenaza Laboral Para Las Mujeres

Tags: **UVMFORBUSINESS, MUJERES EN EL TRABAJO, AI, TRABAJODELFUTURO**



**La Inteligencia Artificial (IA) y los robots están cambiando el mundo del trabajo, lo que supone una gran amenaza para las mujeres trabajadoras en el futuro próximo. En esta entrada del blog, veremos cómo afectan estos cambios a las mujeres y qué pueden hacer para evitar el desplazamiento en el futuro.**

Las innovaciones en Inteligencia Artificial (IA) y robótica son cada vez más sofisticadas y tienen el potencial de desplazar en sus funciones rápida y permanentemente a un gran número de trabajadores en el mundo.

Las mujeres son especialmente vulnerables a este desplazamiento laboral porque la mayoría trabaja en los sectores que se están automatizando más aceleradamente: el comercio minorista, la hostelería y los servicios de salud.

No existe un número exacto de mujeres que han sido desplazadas por la Inteligencia Artificial y los robots en los últimos años. Sin embargo, se estima que hasta el 30-50% de los puestos de trabajo actuales de los sectores antes mencionados, podrían automatizarse en los próximos diez años. Eso provocará la afectación de mujeres en los próximos años por esta tendencia.

## Reciclarse o morir

El futuro laboral incierto para las mujeres les demanda reciclarse con creatividad y agilidad. Deben tomar medidas para crearse oportunidades futuras para sí mismas, preparándose para empleos que quizá aún no existan, pero que pronto formarán parte de la nueva normalidad.

Como ya dicho, muchos trabajos serán irremediabilmente desplazados, pero se sabe que los que involucren determinadas competencias, lo serán en menor medida. Las competencias a las que me refiero son:

- resolución creativa de problemas
- comunicación
- pensamiento crítico, e
- inteligencia emocional

¿Cómo pueden empezar a reciclarse las mujeres para el futuro del trabajo?

1. **Desarrollando las competencias y cualificaciones en tecnologías** emergentes como la IA y la robótica, que serán herramientas inestimables para conseguir un empleo en el futuro.
2. **Integrándose a sectores y funciones que aprovechen las tecnologías** basadas en datos, como la IA o el aprendizaje automático (ML).
3. Si es posible, **colaborando** con otros profesionales, como científicos e ingenieros que hoy trabajan **en soluciones tecnológicas** de vanguardia.
4. **Buscando formas de utilizar la tecnología** para mejorar sus funciones actuales o incluso lanzar nuevos negocios relacionados con ellas.

Desde ya, las mujeres deben mantenerse informada de qué campos laborales se expanden y cuáles se contraen, para que se anticipen y no ser desplazadas por la tecnología.

## **Sororidad: ninguna debe quedarse atrás**

Las mujeres deben unirse y tener un sitio en la mesa de decisión sobre el futuro de la tecnología y el destino de sus propios puestos.

Es indispensable que se involucren en la política y vigilen que los legisladores las protejan y garanticen a todas su derecho al trabajo sin distinción. Ninguna debe quedarse atrás.

Cuéntanos cómo te estás preparando para el futuro del trabajo.



### **Cristina Hernández Betancourt**

Cristina es una reconocida Global HR C-Suite Executive con experiencia al más alto nivel en empresas Fortune 100 en los 5 continentes. Cristina ayuda a diferentes organizaciones a simplificar y sintetizar su conocimiento para democratizar y acelerar el aprendizaje de sus equipos de trabajo. Es además creadora de contenido microlearning para UVM.