**ANEXO 1: DATOS GENERALES.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña | | | | 1\_Reclutamiento de aspirantes a policía preventivo municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco. | | | | | Política Pública | |  | |
| B)Dirección o área responsable | | | | Sub Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial. | | | | |
| C)Problemática que atiende la propuesta | | | | La Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque, cuenta con un déficit de policías en su estado de fuerza, razón por la cual es indispensable reclutar a más ciudadanos para que se integren a las filas de nuestra Corporación. | | | | |
| Programa Estratégico | |  | |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias/Cobertura institucional | | | | 1 Dependencia del servicio público municipal. | | | | |
| E)Nombre del enlace o responsable | | | | Licenciado José Manuel Huerta Gómez. | | | | | Línea de Acción | |  | |
| F)Objetivo específico | | | | Reclutar, seleccionar, capacitar y contratar a 40 personas, con el fin de que se integren al estado de fuerza de la Comisaría Municipal con la finalidad de fortalecer la vigilancia y patrullaje en el municipio y reducir los índices de inseguridad en el municipio, con bachillerato concluido y que reúnan los demás requisitos de la convocatoria, y que residan dentro de la Zona Metropolitana de Guadalajara. | | | | |
| G) Perfil de la población e institución; atendida o beneficiada | | | | 1 Dependencia del servicio público municipal. | | | | | | | | |
| H)Tipo de propuesta | | | | | I)Beneficiarios | | | J)Fecha de Inicio | | K)Fecha de Cierre | | |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | | Hombres | Mujeres | Instituciones | 01 Octubre 2018 | | 30 Septiembre 2019 | | |
| X |  |  |  | | 20 | 20 | 1 |
| L)Monto total estimado  ( Sólo para Categorías b y c ) | | | M)Categoría para Presupuesto  (a, b y c) | | | | (a) Gasto corriente | (b) Presupuesto municipal suplementario | | (c) Fondos del Gobierno  Federal o Estatal | | |
| Aportación Municipal | | Participación  Federal /Estatal |
| $3´000,000.00 | | |  |  | |  | | X |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas) | Conformar un grupo de 40 aspirantes para recibir el Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo y al finalizar, se integren a la Comisaria Municipal, incrementando el estado de fuerza y reforzando las labores de vigilancia. | | | | | | | |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. Publicación de la convocatoria. Difusión de la convocatoria. Presentación de exámenes psicológicos, médicos y físicos. Inicio de Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo. Presentación de Informe Trimestral. | | | | | | | |
| Objetivos del programa estratégico |  | | | | | | | |
| Indicador del programa estratégico al que contribuye |  | | | | | | | |
| Beneficios | Corto Plazo | | Mediano Plazo | | | Largo Plazo | | |
| X | | X | | |  | | |
| Nombre del Indicador | **Dimensión a medir** | Definición del indicador | | Método del calculo | **Unidad de medida** | Frecuencia de medida | Línea base | **Meta programada** |
| 1. **Eficacia** 2. **Eficiencia** 3. **Económica** 4. **Calidad** |
| Porcentaje de Aspirantes a Policía Preventivo Municipal | 1 | Número de Aspirantes a Policía Preventivo Municipal inscrito en convocatoria | | (Número de Aspirante a Policía Preventivo Municipal inscrito en convocatoria en el año 2019/ Número de Aspirante a Policía Preventivo Municipal inscrito en convocatoria en el año 2018)\*100 | Porcentaje | Trimestral | 30 Aspirante a Policía Preventivo Municipal inscrito en convocatoria | 40 Aspirante a Policía Preventivo Municipal inscrito en convocatoria |
| Porcentaje de Policía Preventivo Municipal | 1 | Policía Preventivo Municipal graduado. | | (Número de Policías Preventivos Municipal inscrito en convocatoria graduados en el año 2019/ 40 Número de Policías Preventivos Municipal inscrito en convocatoria 2019)\*100 | Porcentaje | Trimestral | 0 Policías Preventivos Municipal inscrito en convocatoria graduado | 40 Policías Preventivos Municipal inscrito en convocatoria graduado |
| Clave presupuestal determinada para seguimiento del gasto. | | | |  | | | | |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado** | **2018 – 2019** | | | | | | | | | | | |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Publicación de la convocatoria. | X | X | X | X | X | X | X | X |  |  |  |  |
| Difusión de la convocatoria. |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Presentación de exámenes psicológicos, médicos y físicos. |  | X | X | X | X | X | X | X | X | X |  |  |
| Inicio de Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo. |  |  |  |  | X | X | X | X | X | X | X |  |
| Presentación de Informe Trimestral. |  |  | X |  |  | X |  |  | X |  |  | X |