**ANEXO 1: DATOS GENERALES.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña | | | | 2\_Programa de Capacitación y Profesionalización a policías preventivos de la Comisaria Municipal. | | | | | Política Pública | |  | |
| B)Dirección o área responsable | | | | Sub Dirección de Profesionalización y Acreditación Policial. | | | | |
| C)Problemática que atiende la propuesta | | | | Los policías que integran la Comisaría, carecen de una capacitación adecuada, continua y especializada, lo que se refleja en una mala prestación de sus servicios ante la sociedad durante la atención de los hechos reportados por la ciudadanía. | | | | |
| Programa Estratégico | |  | |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias/Cobertura institucional | | | | 1 Dependencia del servicio público municipal. | | | | |
| E)Nombre del enlace o responsable | | | | Licenciado José Manuel Huerta Gómez. | | | | | Línea de Acción | |  | |
| F)Objetivo específico | | | | Capacitar y homologar criterios de actuación de 890 policías dentro de su servicio, asimismo, aumentar el nivel de reacción de atención de servicios y proporcionar nuevas enseñanzas que permitan desarrollar su trabajo de manera honrada y con respeto a los derechos humanos de los ciudadanos. | | | | |
| G) Perfil de la población e institución; atendida o beneficiada | | | | 1 Dependencia del servicio público municipal. | | | | | | | | |
| H)Tipo de propuesta | | | | | I)Beneficiarios | | | J)Fecha de Inicio | | K)Fecha de Cierre | | |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | | Hombres | Mujeres | Instituciones | 01 Octubre 2018 | | 30 Septiembre 2019 | | |
| X |  |  |  | |  |  | 1 |
| L)Monto total estimado  ( Sólo para Categorías b y c ) | | | M)Categoría para Presupuesto  (a, b y c) | | | | (a) Gasto corriente | (b) Presupuesto municipal suplementario | | (c) Fondos del Gobierno  Federal o Estatal | | |
| Aportación Municipal | | Participación  Federal /Estatal |
| $1,898,200.00 | | |  |  | |  | | X |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas) | | 890 elementos policiales capacitados, con actualización y profesionalización en los cursos establecidos. | | | | | | | | |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | | Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto. Elaboración de los programas de capacitación. Elaboración del calendario de capacitación. Convocatoria para participar en los cursos de capacitación. Elaboración de oficios de comisión para participar en los cursos de capacitación. Curso Formación inicial equivalente. Competencias básicas de la función policial. Policía en urgencias medicas. Derechos humanos. Curso del escuadrón de ciclo policías. Curso para el escuadrón motorizado. Curso de armamento y tiro policial (practica de tiro real). Curso de instructor evaluador. Presentación de Informe Trimestral. | | | | | | | | |
| Objetivos del programa estratégico | |  | | | | | | | | |
| Indicador del programa estratégico al que contribuye | |  | | | | | | | | |
| Beneficios | | Corto Plazo | | Mediano Plazo | | | | Largo Plazo | | |
| X | | X | | | |  | | |
| Nombre del Indicador | **Dimensión a medir** | | Definición del indicador | | Método del calculo | **Unidad de medida** | Frecuencia de medida | | Línea base | **Meta programada** |
| **1. Eficacia**  **2.Eficiencia**  **3. Económica**  **4. Calidad** | |
| Porcentaje de Policía capacitados | 2 | | Policía Preventivo Capacitado | | (Número de Policías Preventivos capacitados en el año 2019/ Número de Policías propuestos para su capacitación en el año 2019)\*100 | Porcentaje | Trimestral | | 800 Policías Preventivos capacitados | 890 Policías Preventivos capacitados |
| Clave presupuestal determinada para seguimiento del gasto. | | | | |  | | | | | |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado** | **2018 – 2019** | | | | | | | | | | | |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Elaboración de los programas de capacitación. |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Elaboración del calendario de capacitación. |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Convocatoria para participar en los cursos de capacitación. |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Elaboración de oficios de comisión para participar en los cursos de capacitación. |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Curso Formación inicial equivalente |  |  |  |  |  |  |  | X | X | X |  |  |
| Competencias básicas de la función policial |  |  |  |  |  | X | X | X |  |  |  |  |
| Curso de actualización Funciones básicas del policía |  |  |  | X | X | X | X |  |  |  | X | X |
| Policíaen urgencias medicas |  |  |  |  | X | X | X | X | X |  |  |  |
| Derechos humanos |  |  |  |  |  | X | X | X | X |  |  |  |
| Curso del escuadrón de ciclo policías |  |  |  | X | x | x |  |  |  |  |  |  |
| Curso para el escuadrón motorizado |  |  |  |  | X | x | x |  |  |  |  |  |
| Curso de armamento y tiro policial (practica de tiro real). |  |  |  |  | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Curso de instructor evaluador |  |  |  |  |  |  |  | X | x |  |  |  |
| Presentación de Informe Trimestral |  |  | X |  |  | X |  |  | X |  |  | X |