**ANEXO 1: DATOS GENERALES.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña  | 11\_Homologación salarial del personal Administrativo de la Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque. | Política Pública  |  |
| B)Dirección o área responsable | Dirección Administrativa. |
| C)Problemática que atiende la propuesta  | Falta de equidad en sueldos del personal administrativo de la Comisaría, debido a que éstos son variados no obstante de que los servidores públicos realicen las mismas funciones. |
| Programa Estratégico |  |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias/Cobertura institucional | 1 Dependencia de la Administración Pública Municipal. |
| E)Nombre del enlace o responsable  | Lic. Ma. Luisa Delgado Ramírez. | Línea de Acción |  |
| F)Objetivo específico | Homologar sueldos al personal administrativo de la Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de San Pedro Tlaquepaque. |
| G) Perfil de la población e institución; atendida o beneficiada. | 1 Dependencia de la Administración Pública Municipal. |
| Tipo de propuesta | Beneficiarios | Fecha de Inicio | Fecha de Cierre |
| H)Tipo de propuesta | I)Beneficiarios | J)Fecha de Inicio | K)Fecha de Cierre |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | Hombres | Mujeres | Instituciones | 01 Octubre 2018 | 30 Septiembre 2019 |
|  |  |  | X |  |  | 1 |
| L)Monto total estimado( Sólo para Categorías b y c ) | M)Categoría para Presupuesto(a, b y c) | (a) Gasto corriente | (b) Presupuesto municipal suplementario  | (c) Fondos del Gobierno Federal o Estatal |
| Aportación Municipal | Participación Federal /Estatal |
| $380,000.00 |  |  |  | X |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA.**

|  |  |
| --- | --- |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas)  | Homologación salarial de los servidores públicos de la Comisaría. |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. Gestionar los recursos económicos y realizar los trámites administrativos para la aplicación de la homologación salarial para los servidores públicos de la Comisaría. Memoria fotográfica digital. Presentación de Informe Trimestral. |
| Objetivos del programa estratégico  |  |
| Indicador del programa estratégico al que contribuye  |  |
| Beneficios  | Corto Plazo | Mediano Plazo | Largo Plazo |
| X |  |  |
| Nombre del Indicador  | **Dimensión a medir**  | Definición del indicador  | Método del calculo | **Unidad de medida** | Frecuencia de medida  | Línea base | **Meta programada** |
| 1. **Eficacia**
2. **Eficiencia**
3. **Económica**
4. **Calidad**
 |
| Porcentaje del Personal Administrativo de la Comisaría homologados salarialmente. | 2 | Personal Administrativo homologados salarialmente. | (Número de Personal Administrativo de la Comisaría homologados/Número total de plazas de Personal Administrativo existentes)\*100 | Porcentaje | Trimestral | 0 Personal Administrativo de la Comisaría homologados salarialmente. | Personal Administrativo de la Comisaría homologados salarialmente. |
| Clave presupuestal determinada para seguimiento del gasto. |  |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

|  |
| --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado**  | **2018 - 2019** |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| Elaboración, Presentación y Autorización del Proyecto Ejecutivo. | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Revisión de los sueldos de los servidores públicos adscritos a la Comisaría. | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gestión de la homologación salarial. |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Aplicación de homologación salarial. |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Memoria fotográfica digital. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Presentación de Informe Trimestral. |  |  | X |  |  | X |  |  | X |  |  | X |