**ANEXO 1: DATOS GENERALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa / proyecto / servicio / campaña | 1. Defensa Jurídica. | Política Pública |  |
| B)Dirección o área responsable | Jefatura de Relaciones Laborales |
| C)Problemática que atiende la propuesta | Existe una cantidad considerables de juicios laborales en contra del ayuntamiento, la cual al no ser atendidos estos, podría ocasionar un gran detrimento en el presupuesto del municipio. Por lo que llevando y defendiendo a la entidad, se disminuye dicha erogación. |
| Programa Estratégico |  |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias/Cobertura institucional | 1 Dependencia de la Administración Pública Municipal. |
| E)Nombre del enlace o responsable | Licenciado René Acebo Rodríguez. | Línea de Acción |  |
| F)Objetivo específico | Intervenir eficientemente en los 80 laudos laborales en contra del ayuntamiento, a través de la defensa jurídica correspondiente, a efecto de lograr disminución juicios laborales burocráticos y la disminución de los costes por laudos. (En el año 2018, se concluyeron 15 laudos no condenatorios de 80 en proceso) |
| G) Perfil de la población e institución; atendida o beneficiada | 1 Dependencia de la Administración Pública Municipal. | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| H)Tipo de propuesta | | | | I)Beneficiarios | | | J)Fecha de Inicio | K)Fecha de Cierre | |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | Hombres | Mujeres | Instituciones | 01 Octubre 2018 | 30 Septiembre 2019 | |
| X |  |  |  |  |  | 1 |
| L)Monto total estimado  ( Sólo para Categorías b y c ) | | | M)Categoría para Presupuesto  (a, b y c) | | | (a) Gasto corriente | (b) Presupuesto municipal suplementario | (c) Fondos del Gobierno  Federal o Estatal | |
| Aportación Municipal | Participación  Federal / Estatal |
|  | | | X |  |  |  |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas) | Defensa en juicios laborales burocráticos instaurados en contra del ayuntamiento, para así generar menos pagos de laudos y no impacte en el entorno social y público. | | | | | | | |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. Elaboración de los medios de defensa al caso específico. Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en Especifico (audiencias). Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral específico. Elaborar Juicios de Amparo en contra de laudos condenatorios. Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados. Memoria fotográfica digital. Presentación de Informe Trimestral. Organización y conocimiento del juicio laboral específico. | | | | | | | |
| Objetivos del programa estratégico |  | | | | | | | |
| Indicador del programa estratégico al que contribuye |  | | | | | | | |
| Beneficios | Corto Plazo | | Mediano Plazo | | | Largo Plazo | | |
| X | |  | | |  | | |
| Nombre del Indicador | **Dimensión a medir** | Definición del indicador | | Método del calculo | **Unidad de medida** | Frecuencia de medida | Línea base | **Meta programada** |
| 1. **Eficacia** 2. **Eficiencia** 3. **Económica** 4. **Calidad** |
| Porcentaje de incremento en laudos condenatorios en juicios laborales iniciados. | 3 | Porcentaje de disminución de laudos condenatorios en juicios laborales iniciados. | | (Número de laudos no condenatorios en juicios laborales concluidos en el año 2019/80 Número total de laudos actuales)\*100 | Porcentaje | Trimestral | 19 % | 51% |
| Clave presupuestal determinada para seguimiento del gasto. | | | |  | | | | |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** | | | | | | | | | | | | |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado** | **2018 - 2019** | | | | | | | | | | | |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| Elaboración, aprobación y autorización del Proyecto Ejecutivo. | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Organización y conocimiento del juicio laboral específico. | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | X |
| Elaboración de los medios de defensa al caso específico. | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en Especifico (audiencias). | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral específico. | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Elaborar Juicios de Amparo en contra de laudos condenatorios. | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Memoria fotográfica digital. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Presentación de Informe Trimestral. |  |  | X |  |  | X |  |  | X |  |  | X |