**ANEXO 1: DATOS GENERALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre del programa / proyecto / servicio / campaña  | Capacitación para funcionariado | Política Pública  |  |
| Dirección o área responsable | Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque |
| Problemática que atiende la propuesta  | Desinformación especializada en perspectiva de género que impera en el funcionariado  |
| Programa Estratégico |  |
| Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias  | Las capacitaciones se brindarán en el Instituto de las Mujeres a funcionariado 1 vez al mes  |
| Nombre del enlace o responsable  | Cecilia Elizabeth Álvarez Briones  | Línea de Acción |  |
| Objetivo específico | Sensibilizar con perspectiva de género y brindar información especializada del tema |
| Perfil de la población atendida o beneficiada | Funcionariado del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque |
| Tipo de propuesta | Beneficiarios | Fecha de Inicio | Fecha de Cierre |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | Hombres | Mujeres | Enero 2019 | Diciembre 2019 |
| x |  |  |  | x Falta nº | x Falta nº | **(A) Gasto corriente** | **(B) Presupuesto municipal suplementario**  | **(C) Fondos del Gobierno** **Federal o Estatal** |
| Monto total estimado( Sólo para Categorías B y C ) | **Categoría para Presupuesto****(A, B y C)** | Aportación Municipal | Participación Federal / Estatal |
|  | x | X |  |  |

**ANEXO 2: OPERACIÓN DE LA PROPUESTA**

|  |  |
| --- | --- |
| Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas)  | Funcionariado especializado en perspectiva de género  |
| Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Capacitar al funcionariado del Gobierno municipal con perspectiva de género que ayudara a las funciones de los participantes.  |
| Objetivos del programa estratégico  | Fomentar la armonización de contenidos legislativos e impulsar la transformación cultural para contribuir en la no violencia contra las mujeres |
| Indicador del programa estratégico al que contribuye  | Fomentar y promover una cultura de respeto a la dignidad de las mujeres en la Administración Pública Municipal. |
| Beneficios  | Corto Plazo | Mediano Plazo | Largo Plazo |
|  |  | X |
| Nombre del Indicador  | **Dimensión a medir**  | Definición del indicador  | Método del calculo | **Unidad de medida** | Frecuencia de medida  | Línea base | **Meta programada** |
| 1. **Eficacia**
2. **Eficiencia**
3. **Económica**
4. **Calidad**
 |
| Porcentaje de avance de funcionariado capacitado en Perspectiva de Género | 2 | N° de hombres capacitados/ total de funcionariado masculino.N° de mujeres capacitadas/ total de funcionariado femenino.  | Nº de funcionariado capacitado en perspectiva de género/total de funcionariado del Administración  | funcionariado | trimestral | 0% | Cuál es la meta |
| Porcentaje de avance capacitaciones en perspectiva de género | 2 |  | Nº de capacitaciones /capacitaciones programadas)x100 | capacitaciones | Trimestral  | 0% | Cuál es la meta |
| Clave presupuestal determinada para seguimiento del gasto |  |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

|  |
| --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** |
| **Actividades a realizar para la obtención del producto esperado**  | **2018 - 2019** |
| **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABRIL** | **MAYO** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Diseño de capacitación | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Diseño de material para la capacitación  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Agenda con funcionariado |  | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Implementación de la capacitación  |  |  | x | x | x | x | x | x | x | x | x |  |
| Informe trimestral |  |  | x |  |  | X |  |  | x |  |  | X |
| Evaluar resultados |  |  |  |  |  | x |  |  |  |  |  | x |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |