

ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:
Del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2019

Dirección de Recursos Humanos

NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
01	Programa de Administración de los Recursos Humanos	<p>En el periodo solicitado, se llevó a cabo la elaboración del proyecto de plantilla de personal para el ejercicio fiscal 2020, la cual fue aprobada por el Pleno del H. Ayuntamiento el pasado 06 de diciembre del año en curso, cabe señalar que con la finalidad de llevar un mejor control del gasto y contar con el costo real de las dependencias, en dicha plantilla se previó el adscribir al personal comisionado a las áreas donde se encuentran físicamente, trabajos realizados con el apoyo de la Dirección de Desarrollo Organizacional y derivado de las acciones emprendidas en las mesas de trabajo efectuadas con la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental, Dirección General de Políticas Públicas y la referida Dirección de Desarrollo Organizacional.</p> <p>En cumplimiento a la instrucción de nuestra Presidenta Municipal y debido al buen manejo de las finanzas públicas, el pago del aguinaldo 2019 fue cubierto a todo el personal el día 06 de diciembre, es decir, con anticipación a los tiempos marcados por la Ley para los Servidores Públicos, cubriéndose además en tiempo y forma los pagos quincenales a nuestros colaboradores.</p>
02	Digitalización de tiempos y accesos del personal del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco	<p>Por lo que ve a la digitalización de tiempos y accesos, en el periodo señalado se asignaron dos relojes checadores a la Dirección de Juzgados Municipales para la Zona II San Martín y Zona IV Santa Anita; así mismo y con el apoyo de la Dirección de Procesos e Informática se contactó a la red de Recursos Humanos, el reloj checador de la Dirección de Catastro, con lo cual ya se tiene acceso en tiempo real al reloj checador mencionado.</p> <p>Así mismo se regularizó el registro de huella digital del personal de la Coordinación General Integral de la Ciudad con lo cual, el 80% de las áreas que integran dicha dependencia ya se encuentran registrando asistencia por medio electrónico.</p>
03	Programa para la Evaluación del Desempeño de los servidores públicos del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco	<p>De manera coordinada con el Departamento de Capacitación, nos encontramos realizando los trabajos de planeación para la implementación del programa.</p>
04	Programa de Capacitación para los Derechos Humanos y el Servicio Público Municipal	<p>El presente programa da continuidad a las acciones de capacitación para los derechos humanos emprendidas a principios del año 2019, en el periodo reportado se capacitaron un total de 443 personas, es importante señalar que dicha capacitación se realiza con el apoyo de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, a través de su instituto de capacitación, por lo que el 11 de noviembre el titular de la mencionada Comisión y nuestra Presidenta Municipal, hicieron entrega de las constancias de participación a los servidores públicos capacitados en la segunda fase, los cuales ascendieron a 400.</p>
05	Programa de Profesionalización de los Servidores Públicos.	<p>En materia de profesionalización debemos recalcar que actualmente se formaron 25 servidores públicos municipales en derechos humanos, con lo cual se pretende replicar las capacitaciones brindadas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos al resto del personal del Gobierno Municipal, dentro de los formados se encuentra personal del Instituto de la Mujer, Coodinación General Integral de la Ciudad, Dirección de Asuntos Internos, Departamento de Capacitación y Desarrollo Humano, Coordinación General de Protección Civil y Bomberos, Sindicatura, Comuncación Social, DIF y Dirección General Jurídico.</p> <p>En coordinación con el Centro Estatal de Prevención Social del Estado y la Secretaría del H. Ayuntamiento, en el mes de octubre, se proporcionó a 25 servidores públicos de la Dirección de Mercados, el curso denominado Estrés, Inteligencia Emocional y Contención, esto con la finalidad de disminuir los niveles de estres a los cuales se encuentran sometido dicho personal.</p>