****

**ANEXO 1:** DATOS GENERALES

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña | Programa de capacitación y profesionalización del personal de la Dirección de la Unidad de Transparencia. | Eje |  |
| B) Dirección o Área Responsable | Dirección de la Unidad de Transparencia. | Estrategia |  |
| C) Problemática que atiende la propuesta | Este programa resuelve la problemática de superar los conocimientos, habilidades y competencias de los servidores públicos que laboran en la Unidad de Transparencia. | Línea de Acción |  |
| No. de PP Especial |  |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias | La cobertura del programa representa al personal de la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, específicamente. Sin embargo el beneficio se reflejará también para aquellos ciudadanos que acudan o hagan uso de la propia Unidad. |  Indicador ASE |  |
| ZAP |  |
| E) Nombre del Enlace o Responsable | Mtro. Otoniel Varas de Valdez González. | Vinc al PND |  |
| F) Objetivo específico | El objetivo específico de este programa consiste en que los integrantes de la Unidad de Transparencia adquieran conocimiento y desarrollen habilidades para ser mejores servidores públicos. | Vinc al PED |  |
| Vinc al PMetD |  |
| G) Perfil de la población atendida o beneficiarios. | Los beneficiarios directos son los funcionarios de la Unidad de Transparencia, sin embargo los beneficiarios indirectos son aquellos ciudadanos que acudan a la propia Unidad para los servicios que ésta se encuentra obligada a proveer. |
| H) Tipo de propuesta | J) No de Beneficiarios | K) Fecha de Inicio | Fecha de Cierre |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | Hombres | Mujeres | Enero de 2018 | Junio de 2018 |
| X |  |   |  | 8. | 8. | Fed | Edo | Mpio | x | x | x |
| I) Monto total estimado | $60.000.00 | Fuente de financiamiento |  |  |  |  |  |  |

**ANEXO 2:** OPERACIÓN DE LA PROPUESTA

|  |  |
| --- | --- |
| A)Actividades a realizar para la obtención del producto esperado  | Búsqueda y contratación del proveedor del servicio de capacitación. Implementación de la Capacitación. Evaluación del aprovechamiento de la capacitación. |
| B) Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas) | Cualitativamente se trata de una mejora en los conocimientos y habilidades de quienes integran la Unidad de Transparencia. Cuantitativamente se medirá a partir del aprovechamiento de la capacitación, mediante un examen al concluir la misma. |
| Indicador de Resultados vinculado al PMD según Línea de Acción  |  |
| Indicador vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible  |  |
| Alcance | Corto Plazo | Mediano Plazo | Largo Plazo |
| 100%. | 100%. | 100%. |
| C) Valor Inicial de la Meta | Valor final de la Meta | Nombre del indicador | Formula del indicador |
| 100% | 100% | Aprovechamiento de los elementos de la capacitación.  | promedio= (total de calificaciones de los funcionarios capacitados) |
| Clave de presupuesto determinada en Finanzas para la etiquetación de recursos |  |
| Cronograma Anual de Actividades |
| D) Actividades a realizar para la obtención del producto esperado  | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGS | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Búsqueda del proveedor del servicio de capacitación. | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Discusión respecto de las necesidades de capacitación y el producto a ofrecer por el proveedor. Contratación del proveedor. |  |  | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Desarrollo de las capacitaciones. |  |  |  | x | x |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación. |  |  |  |  |  | x |  |  |  |  |  |  |

*Elaborado por: DGPP / PP / PLV*