**ANEXO 1** DATOS GENERALES

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña | Proyecto de transversalización de la política pública para la igualdad de género. | Eje | **3** |
| B) Dirección o Área Responsable | Dirección de Planeación y Programación de la Dirección General de Políticas Públicas. | Estrategia | **3.3** |
| C) Problemática que atiende la propuesta | Ausencia de un método de gestión pública que permita aplicar recursos de distintas esferas a un mismo propósito. Cuando los objetivos son complejos, traslapan o sobreponen las fronteras organizacionales funcionales o sectorizadas, imposibilitando en materia de transversalización agregar valor a las políticas públicas y alcanzar sus objetivos con eficiencia y eficacia, con oportunidad y pertinencia.Siendo afectando con ello la Igualdad de Género, un principio jurídico universal que implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo. Art. 6 LGIMH.Por el desconocimiento parcial o total del significado de transversalización de la perspectiva de género como un proceso de valorar las implicaciones que tiene para los hombres y para las mujeres cualquier acción que se planifique, ya se trate de legislación, políticas o programas, en todas las áreas y en todos los niveles. | Línea de Acción | **3.3.6** |
| No. de PP Especial |  |
| D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias | Toda la Administración Pública Municipal de San Pedro Tlaquepaque. | Vinc al PND |  |
| E) Nombre del Enlace o Responsable | Licenciado Pablo López Villegas. Tel. 3562-7011 Ext. 2202 e-mail: plopezvillegas@gmail.com  | Vinc al PED |  |
| F) Objetivo específico | Generar una planeación coordinada entre Dependencias Municipales, sus programas, proyectos, servicios y campañas que comparten objetivos, metas y prioridades, de manera que se generen las sinergias que permitan responder a la agenda de igualdad de género en el municipio. | Vinc al PMetD |  |
| G) Perfil de la población atendida o beneficiada. | Toda la población tlaquepaquense. |
| H) Tipo de propuesta | J) No de Beneficiarios | K) Fecha de Inicio | Fecha de Cierre |
| Programa | Campaña | Servicio | Proyecto | Hombres | Mujeres |  |  |
|  |  |  | **X** | 328,802 | 335,391 | Fed | Edo | Mpio |  |  |  |
| I) Monto total estimado |  | Fuente de financiamiento |  |  |  |  |  |  |

**ANEXO 2**  OPERACIÓN DE LA PROPUESTA

|  |  |
| --- | --- |
| A) Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas)  |  Consolidarla transversalización de la perspectiva de género en las dependencias municipales involucradas para implementar los programas, proyectos, servicios y campañas, prioritarios identificados en los programas PROIGUALDAD TLQ Y PIMPAEVM TLQ. |
| B) Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | Diagnóstico y análisis del POA 2018 con perspectiva de género, identificación de estrategias prioritarias en los que se implementará la política municipal de igualdad de género establecidas en los programas PIMPAEVM-TLQ y PROIGUALDAD-TLQ, revisión de los programas, proyectos, campañas y servicios propuestos por las dependencias identificadas, transversalización de la perspectiva de género en sus diferentes propuestas, mesas de trabajo por estrategia de política pública con las dependencias municipales involucradas para el establecimiento de metas e indicadores, revisión y ajuste en requerimiento de recursos y materiales para su implementación, integración al POA 2019. |
| Indicador de Resultados vinculado al PMD según Línea de Acción  | 3.2.2. Aumento del número de programas, proyectos, campañas y acciones realizadas por las dependencias municipales con perspectiva de género.  |
| Indicador vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible  | 4, 5 |
| Alcance | Corto Plazo | Mediano Plazo | Largo Plazo |
|  |  | **X** |
| C) Valor Inicial de la Meta | Valor final de la Meta | Nombre del indicador | Formula del indicador |
|  | 50% | Porcentaje de dependencias que integran y contribuyen al avance de la agenda de igualdad de género en el municipio | (Número de dependencias que integran y contribuyen a la agenda de igualdad de género en el municipio / total de dependencias municipales ) x 100 |
| Clave de presupuesto determinada en Finanzas para la etiquetación de recursos |  |

|  |
| --- |
| **Cronograma Anual de Actividades** |
| **D) Actividades a realizar para la obtención del producto esperado**  | **2018** |
| **ENE** | **FEB** | **MZO** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Diagnóstico y análisis del POA 2018 con perspectiva de género | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Identificación de estrategias prioritarias en los que se implementará la política municipal de igualdad de género establecidas en los programas PIMPAEVM-TLQ y PROIGUALDAD-TLQ, |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Revisión de los programas, proyectos, campañas y servicios propuestos por las dependencias identificadas |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Transversalización de la perspectiva de género en sus diferentes propuestas |  | x | x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mesas de trabajo por estrategia de política pública con las dependencias municipales involucradas para el establecimiento de metas e indicadores |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Revisión y ajuste en requerimiento de recursos y materiales para su implementación |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Integración al POA 2019 |  |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |