|  |  |
| --- | --- |
|  | **DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS** |

**ANEXO 1**  
1.- DATOS GENERALES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña** | | | | Programa General de Litigación Municipal(Etapa 2) | | | | | | Eje | | 6 | |
| **B) Dirección o Área Responsable** | | | | Jefatura de lo Contencioso Laboral | | | | | | Estrategia | | 6.2 | |
| **C) Problemática que atiende la propuesta** | | | | Defensa de los Juicios Laborales en que el Ayuntamiento es Parte. | | | | | | Línea de Acción | |  | |
| No. de PP Especial | |  | |
| **D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias** | | | | No aplica | | | | | | Indicador ASE | |  | |
| ZAP | |  | |
| **E) Nombre del Enlace o Responsable** | | | | Luisa Guadalupe García Pérez. | | | | | | Vinc al PND | |  | |
| **F) Objetivo específico** | | | | Atención de los juicios laborales que generan laudos ($)  Disminución de juicios laborales  Disminución de ($) Laudos Generados. | | | | | | Vinc al PED | |  | |
| Vinc al PMetD | |  | |
| **G) Perfil de la población atendida o beneficiarios** | | | |  | | | | | | | | | |
| **H) Tipo de propuesta** | | | | | **J) No de Beneficiarios** | | **K) Fecha de Inicio** | | | **Fecha de Cierre** | | | |
| **Programa** | **Campaña** | **Servicio** | **Proyecto** | | **Hombres** | **Mujeres** | Enero 2018 | | |  | | | |
|  |  | **\*** |  | |  |  | Fed | Edo | Mpio | x | x | | x |
| I) Monto total estimado | | |  | | Fuente de financiamiento | |  |  |  |  |  | |  |

**ANEXO 2**

2.- OPERACIÓN DE LA PROPUESTA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A) Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas)** | Actuar adecuadamente en cada uno de los procesos de interés en materia contencioso laboral para generar menor impacto posible tanto social, público y económicamente. | | | | | | | | | | | | | |
| **B)Actividades a realizar para la obtención del producto esperado** | 1.-Organización y conocimiento del juicio laboral específico.  2.-Elaboración de los medios de defensa al caso específico.  3.-Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en Especifico (audiencias).  4.-Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral específico.  5.-Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados | | | | | | | | | | | | | |
| **Indicador de Resultados vinculado al PMD según Línea de Acción** | Avocamientos integrados/avocamientos concluidos\*100. | | | | | | | | | | | | | |
| **Indicador vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible** |  | | | | | | | | | | | | | |
| Alcance | Corto Plazo | | | Mediano Plazo | | | | | | | Largo Plazo | | | |
| **\*** | | |  | | | | | | |  | | | |
| **C) Valor Inicial de la Meta** | **Valor final de la Meta** | | | | | | **Nombre del Indicador** | | | | | **Formula del indicador** | | |
| Atender los 585 juicios laborales. Así como las audiencias que de los mismos se deriven.  Respecto del año 2017 el número de demandas ascendió a 26 | Atender los 585juicios laborales, mas los que se generen. Así como las audiencias que de los mismos se deriven.  Respecto del año 2018 el descenso de demandas laborales respecto el año inmediato anterior. | | | | | | (a) Reducción del porcentaje de juicios laborales que generan laudos y (b) Reducción del monto total laudado | | | | | (a) (Número de juicios laborales que generaron laudos / Número total de juicios laborales realizados) x 100 (b) (monto total laudado en el año) | | |
| **Clave de presupuesto determinada en Finanzas para la etiquetación de recursos** | | | | | | |  | | | | | | | |
| **Cronograma Anual de Actividades** | | | | | | | | | | | | | | |
| D) Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | ENE | FEB | MAR | | ABR | MAY | | JUN | JUL | AGS | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Organización y conocimiento del juicio laboral específico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Elaboración de los medios de defensa al caso específico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en específico. (Audiencias) | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral especifico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados | \* | \* | \* | | \* | \* | | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |