

ANEXO 3 AVANCE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS (AVANCE CUANTITATIVO)

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:
Del 1° de octubre a Diciembre de 2017

RELACIONES LABORALES

DENOMINACIÓN	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR				UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
		Eficacia	Eficiencia	Economía	Calidad		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta = (B/A)	Cumplimiento de la Meta = (D/C)
Programa General de Litigacion Municipal etapa II	Gestion	*	*			JUICIOS	OCT 2017- 576	DIC 2017- 587				
						LAUDOS	OCT 2017- 96	DIC 2017 -101				
						PROCEDIMIENTOS	AÑO 2016 TOTAL- 39	AÑO 2017 TOTAL- 28				

Nota.- Este formato se elabora por cada área que conforma la entidad pública. Reproducir por cada uno de los departamentos.

ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:

RELACIONES LABORALES

Del 1° de Octubre a Diciembre de 2017

DESCRIPCIÓN		
NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
01	ORGANIZACIÓN Y CONOCIMIENTO DEL JUICIO LABORAL ESPECÍFICO	ENCARPETAR EL EMPLAZAMIENTO RESPECTIVO, AGENDAR REGISTRO DE LOCALIZACION Y TURNAR AL ABOGADO EN TURNO PARA EL SEGUIMIENTO E INVESTIGACION RESPECTIVO
02	ELABORACION DE LOS MEDIOS DE DEFENSA AL CASO ESPECÍFICO	CON LAS HERRAMIENTAS OBTENIDAS RESPECTO LA RELACION LABORAL DEL SERVIDOR PUBLICO DEMANDANTE SE ESTABLECEN LOS ELEMENTOS DE DEFENSA MAS VIABLES PARA CAUSAR EL MENOR IMPACTO ECONOMICO-SOCIAL AL
03	PROSECUCION DE LAS ESTAPAS PROCESALES DEL JUICIO LABORAL EL ENSPECIFICO (AUDIENCIAS)	DAR SEGUIMIENTO AL JUICIO LABORAL EN SUS ETAPAS RESPECTIVAS SIENDO ESTAS DEMANDA Y EXCEPCIONES, OFRECIMIENTO Y ADMISION DE PRUEBAS, DESAHOGO DE PRUEBAS Y CIERRE DE INSTRUCCIÓN- LAUDO
04		ELABORAR AMPAROS CONTRA LAS RESULUCIONES O IMPOSICIONES DE SANCIONES POR EL INCUMPLIMIENTO DE PAGO DE LAUDOS
05	REALIZAR GESTIONES DE MEDIACION PARA CUBRIR LOS MONTOS LAUDADOS O CONDENADOS	UNA VEZ QUE SE TIENE LAUDO CONDENATORIO EN SU CASO ESTE DEPARTAMENTO REALIZA GESTIONES DE MEDIACION ENTRE SUPERIOR JERARQUICO- TESORERO Y RECURSOS HUMANOS PARA CUBRIR LA CANTIDAD O CONDENA SEÑALADA EN LOS LAUDOS
06	INSTRUCCIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DERIVADOS DE LA LEY DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.	DAR SEGUIMIENTO A LA INSTRUCCIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO A LAS OBLIGACIONES DE LA LEY DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS
07		