



**COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL**

OFICIO D.O. No. 079/2019

ASUNTO: INFORME SEMESTRAL ENERO-JUNIO 2019

San Pedro Tlaquepaque a 28 de agosto de 2019

**MTR. RODRIGO ALBERTO REYES CARRANZA
DIRECTOR DE ÁREA DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS
PRESENTE.**

Además de saludarlo, me permito informarle que posterior a realizar una búsqueda exhaustiva en los archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Desarrollo Organizacional, no se encontró registro de documentos o archivos que se clasifiquen como informe trimestral enero-marzo y abril-junio 2019, dicha situación es verificable del contenido del acta de entrega recepción elaborada el día 8 de julio del año 2019, por la que el suscrito Director, recibió la dependencia sin que le fuese entregado ningún documento relacionado.

No obstante lo anterior, para efectos de cumplir con los fines de rendición de cuentas y transparencia, conforme a las actividades reportadas del mes de enero al mes de junio del presente año, publicadas en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, de acuerdo al artículo 8, fracción VI, inciso h, referente a la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental y la Dirección de Desarrollo Organizacional se informa que las actividades reportadas por los entonces Directores del Área, son las siguientes:

ENERO

Durante el mes de enero se ha puesto énfasis en los Sistemas de Eficiencia Administrativa y de Implementación del Sistema de Control Interno, así como de la operación de la Secretaría Ejecutiva del mismo Sistema.

En este sentido se realizaron trabajos respecto a la Partida Presupuestal para la Operación de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Municipal Anticorrupción. Para este efecto, se llevaron a cabo los trabajos pertinentes para conocer las políticas transversales con la Dirección General de Políticas Públicas en apego al Plan Municipal de Desarrollo así como con la Comisión Edilicia de Transparencia y Anticorrupción.

También se realizaron Sesiones de Trabajo con representantes del Comité de Participación Social para con el fin de otorgar Capacitación en materia de Anticorrupción, así como la revisión del Programa Municipal de Derechos Humanos.

FEBRERO

En el transcurso del mes de Febrero se participó de manera activa con la Jefatura de Gabinete y la Sindicatura para presentar información, avances y conocer el Sistema Municipal Anticorrupción y su Reglamento. En este sentido, se llevó a cabo la Capacitación sobre el funcionamiento del Comité de Participación Social, además de acudir a las sesiones de trabajo de la Comisión Edilicia de Reglamentos Municipales y Puntos Legislativos, Hacienda, Patrimonio Y Presupuesto además de Transparencia y Anticorrupción a efecto de participar con voz en el estudio, análisis y en su caso aprobación del Dictamen.

Entre otras cosas se participó en la plática de calidad y ética en el Servicio Público dirigida a todo el personal de la Dirección de Desarrollo Organizacional así como en la charla informativa denominada "Derecho a la Identidad de Género".





**DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

MARZO

Conforme a las actividades realizadas en el transcurso del mes de Marzo, se puso acento en la elaboración de reuniones de trabajo enfocadas a la Innovación Gubernamental con relación a la implementación y utilización de herramientas tecnológicas enfocadas a la mejora de la Administración Municipal y de procesos internos de las Dependencias, en su mayoría dirigidos a la Atención Ciudadana con el fin de impulsar y tener un Municipio en Línea conforme a los Programas Operativos Anuales de la Dirección de Desarrollo Organizacional.

También se instalaron mesas de trabajo y se conformó la estrategia para la visita y actualización de los Manuales de Organización y de Procesos y Procedimientos del Ayuntamiento, así como la definición de los Programas Operativos Anuales. En otros asuntos, también se asistió al cierre del curso de Derechos Humanos realizado en el Centro Cultural el Refugio.

ABRIL

En el mes de abril, se llevaron a cabo trabajos en materia de Innovación Gubernamental y actualización de Organigrama con la Coordinación de Atención Ciudadana para la implementación de un nuevo Sistema que permitirá a los ciudadanos llevar a cabo, reportes ciudadanos, solicitudes, quejas y asistencia en general, de una manera más fácil y rápida con la ayuda de esta nueva Plataforma Electrónica.

Además se llevaron a cabo reuniones de trabajo para la revisión de la Iniciativa impulsada por la Presidencia de la Comisión de Fomento Artesanal, respecto a la importancia del Fomento Artesanal en el municipio y su representatividad en el Organigrama del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque.

MAYO

Durante el mes de mayo, se participó de manera activa en la revisión de la Iniciativa SIGA (Sistema de Información y Gestión Ambiental) impulsada por la Presidencia de la Comisión de Ecología Saneamiento y Acción contra la Contaminación Ambiental respecto a la importancia de generar medidas específicas para generar ahorro y establecer una cultura de austeridad en el uso de los recursos del Municipio así como la instalación de mesas de trabajo con la Coordinación de Administración para la revisión del Reglamento de Austeridad y Ahorro.

También se asistió a la Firma de Convenio de Colaboración y Reunión de Trabajo entre el Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque y la Contraloría del Estado en materia de Prevención, Combate y Erradicación de la Corrupción.

JUNIO

En el paso del mes de Junio se dio seguimiento a los avances respecto al Sistema de Control Interno y del Sistema Municipal Anticorrupción, respecto a su operación, armonización, instrumentación, implementación, propuestas y estructura de sus Reglamentos; así como la atención a las solicitudes u observaciones de la Auditoría Superior de la Federación (ASF). Además comenzaron los trabajos para la elaboración del Informe de Gobierno correspondiente a la Dirección de Desarrollo Organizacional. Entre otros asuntos, se tuvo participación en la Sesión de la Comisión de Fomento Artesanal convocada para la aprobación de la Iniciativa respecto a la formación de la Dirección de Fomento Artesanal.





**DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

Se reitera que la información antes descrita, ha sido tomada de las agendas informadas por los Directores en turno y que se encuentra publicada en la página de transparencia Municipal.

Sin más por el momento, me despido de usted quedando a sus órdenes para cualquier aclaración al respecto al teléfono 38387302.

ATENTAMENTE



LIC. JESÚS BUENOSTRO JIMÉNEZ

**DIRECCION
DE DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

“2019 Año de la Igualdad de Género en Jalisco”

c.c.p. Archivo
JBJ/mira*

