

ANEXO 3 AVANCE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS (AVANCE CUANTITATIVO)

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:
Del 1° de enero al 31 de marzo de 2017

Jefatura de Relaciones Laborales

DENOMINACIÓN	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR				UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
		Eficacia	Eficiencia	Economía	Calidad		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta =(B/A)	Cumplimiento de la Meta =(D/C)
Programa General de Litigacion Municipal etapa II	Gestion	*	*									

Nota.- Este formato se elabora por cada área que conforma la entidad pública. Reproducir por cada uno de los departamentos.

ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:

Departamento de Relaciones Laborales

Del 1° de Enero al 31 de marzo de 2017

DESCRIPCIÓN		
NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
	Programa General de Litigacion Municipal etapa II	<ul style="list-style-type: none">*Se hace un recepcion de Juicios encarpetando el emplazamiento respectivo,*Se agenda registro y turna al abogado en turno para seguimiento e investigacion respecto a la relacion laboral del servidor publico demandante,*Se establecen los elementos de defensa mas viables para causar el menor impacto Economico-Social, prosecucion de las etapas procesales, de acuerdo a los resultados de juicio se elaboran amparos contra las resoluciones o imposiciones de sanciones por el incumplimiento de pago de laudos y en caso de este ser condenado,*Se realizan las gestiones de mediacion entre superior Jerarquico-Tesorero y Recursos Humanos para cubrir la cantidad o condena señalada en los laudos.
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		