AVANCE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA: Dirección de Desarrollo Organizacional

Del 1 julio a 12 dicembre de 2016

DENOMINACIÓN		TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR			UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
			Eficacia	Eficiencia	Economía		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta =(B/A)	Cumplimiento de la Meta =(D/C)
01	Proyecto de Manualización de la Administración Pública	Gestión		X		Porcentaje	50%	45%	$0.00	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
02	Proyecto de Profesionalización de los Servidores Públicos	Gestión		X		Porcentaje	100%	90%	$0	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
03	Proyecto de reingenieria administrativa	Gestión		X		Porcentaje	100%	0%	$0	$0.00	0.00%	#,DIV/0!
04	Sistema Institucional de Capacitación	Gestion		X		Porcentaje	100%	90%	$0	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
05	Sistema Integral de Calidad	Gestión		X		Porcentaje	100%	0%	$0	$0.00	0.00%	#,DIV/0!
06	Reglamento del Sistema Municipal Anticorrupción	Gestión		X		Porcentaje	100%	90%	$0	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
07	Programa de Inducción y Orietación para los Servidores Públicos	Gestión		X		Porcentaje	100%	90%	$0	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
08	Sistema de Evaluación del Desempeño y Reconocimientos al personal	Gestión		X		Porcentaje	100%	90%	$0	$0.00	90.00%	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!
											#,DIV/0!	#,DIV/0!

Nota.- Este formato se elabora por cada área que conforma la entidad pública. Reproducir por cada uno de los departamentos.

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA: Dirección de Desarrollo Orgnizacional

Del 1° de julio al 12 de diciembre de 2016

DESCRIPCIÓN

NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
01	Proyecto de Manualización de la Administración Pública	Es importante aclarar que el trabajo de manualización abarca la realización de 4 manuales administrativos y sólo para el año 2016 se tiene previsto trabajar el manual de organización y manual de perfiles de puestos lo que representa el 50% del 100% correspondiente a los 4 manuales. En relación al manual de organización, se tiene terminados 13 manuales de organización departamentales y uno general, sólo falta la revisión y aprobación de los titulares de las depedencias así como la aprobación del Ayuntamiento, que ese encuentra detenido el proceso en razón de haber una iniciativa de reforma del Reglamento del Gobierno y de la Administración Pública del Ayuntamiento Constitucional de San Pedro Tlaquepaque. En relación con el Manual de Puestos se inició con la actualización del mismo, la cual se tiene previsto terminarlo en el mes de febrero del 2017
02	Proyecto de Profesionalización de los Servidores Públicos	Se concluyó el proyecto de Reglamento para la Profesionalización de los Servidores Públicos, sólo falta la revisión, dictaminación y aprobación por parte del Ayuntamiento.
03	Proyecto de reingenieria administrativa	No se realizó el proyecto en razón de no haber realizado el estudio de la nómina al no contar con la plantilla de puestos 2016.
04	Sistema Institucional de Capacitación	Se elaboró y presentó el Sistema Institucional de Capacitación la cual se encuentra regulado en el Proyecto de Reglamento para al Profesionaización de los Servidores Públicos, mismo que se encuentra en un 90% de avance en razón de faltar la revisión, dictaminación y aprobación del Ayuntamiento
05	Sistema Integral de Calidad	No se realizo el proyecto en razón de contar con recursos financieros y humanos para su implementación.
06	Reglamento del Sistema Municipal Anticorrupción	Se elaboró y presentó el Sistema Municipal Anticorrupción la cual se encuentra en un 90% de avance en razón de faltar la revisión, dictaminación y aprobación del Ayuntamiento
07	Programa de Inducción y Orietación para los Servidores Públicos	Se elaboró y presentó el Programa de Inducción y Orietación para los Servidores Públicos la cual se encuentra regulado en el Proyecto de Reglamento para al Profesionaización de los Servidores Públicos, mismo que se encuentra en un 90% de avance en razón de faltar la revisión, dictaminación y aprobación del Ayuntamiento
08	Sistema de Evaluación del Desempeño y Reconocimientos al personal	Se elaboró y presentó el Sistema de Evaluación del Desempeño y Reconocimientos al personal la cual se encuentra regulado en el Proyecto de Reglamento para al Profesionaización de los Servidores Públicos, mismo que se encuentra en un 90% de avance en razón de faltar la revisión, dictaminación y aprobación del Ayuntamiento