

## AVANCE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:

Dirección de Desarrollo Organizacional

Del 1 de abril al 30 de junio del 2017

DENOMINACIÓN	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR				UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
		Eficacia	Eficiencia	Economía	Calidad		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta = (B/A)	Cumplimiento de la Meta = (D/C)
01 Sistema de Ahorros para el Uso Eficiente de los Recursos Incentivando la Productividad	Gestión					Porcentaje	100%	0%	\$0.00	\$0.00	0.00%	# DIV/0'
02 Desconcentración Administrativa Municipal (Primera etapa)	Gestión		X			Porcentaje	100%	0%	\$0	\$0.00	0.00%	# DIV/0'
03 Actualización del Manual de Puestos	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
04 Diseño del Manual de Servicios	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
05 Manual de Identidad Municipal	Gestión		X			Porcentaje	100%	10%	\$0	\$0.00	10.00%	# DIV/0'
06 Programa Municipal de Derechos Humanos	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
07 Programa Municipal de Desregulación Administrativa. Cambia por el de Asesora y Apoyo al Programa de Mejora Regulatoria	Gestión		X			Porcentaje	100%	20%	\$0	\$0.00	20.00%	# DIV/0'
08 Sistema de Control Interno	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
09 Sistema Anticorrupción	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
10 Código de Ética y Conducta	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
10 Sistema de Profesionalización	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'
11 Manual de Organización	Gestión		X			Porcentaje	100%	90%	\$0	\$0.00	90.00%	# DIV/0'

Nota.- Este formato se elabora por cada área que conforma la entidad pública. Reproducir por cada uno de los departamentos.

## EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS

NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:

Dirección de Desarrollo Organizacional

Del 1° de abril al 30 de junio de 2017

NO.	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DE LA EJECUCIÓN EL PROGRAMA Y/O PROYECTO
01	Sistema de Ahorros para el Uso Eficiente de los Recursos, Incentivando la Productividad	No se presenta avance en razón de que el presente proyecto se duplica con el Plan Municipal de Eficiencia Energética que esta coordinado por la Dirección de Medio Ambiente. <b>Nota: Ver oficio enviado a la Dirección General de Políticas Públicas</b>
02	Desconcentración Administrativa Municipal (Primera etapa)	No se presenta avance, se pretende iniciar el proyecto en el mes de julio 2017. El presente proyecto muestra un desfase de 6 meses en razón de no contar con el personal y los recursos financieros para su implementación.
03	Actualización del Manual de Puestos	Actualmente se tienen 13 Manuales de Perfiles de Puestos terminados en relación con los contenidos de acuerdo con los formatos específicos que se refiere a la identificación, descripción y especificación de los puestos. Los trece manuales están en la penultima fase que es la revisión de las dependencias para sus observaciones y/o visto bueno, faltando sólo la última fase que es la de aprobación. Cabe aclarar que el proyecto muestra un desfase de tres meses en razón de no contar con el personal suficiente para su ejecución.
04	Diseño del Manual de Servicios	Actualmente se cuenta con los 10 manuales de servicios terminados en relación con el etapa de diseño, de conformidad con el formato correspondiente. Los mismos están en la penultima etapa que es la de revisión por parte de las dependencias de Aseo Público, Alumbrado Público, Parques y Jardines, Rastros, Agua Potable, Cementerios, Mejoramiento Urbano, Mantenimiento de Vialidades y Pavimentos, Intendencia y Vigilancia, y Mantenimiento de Edificios Públicos, para sus observaciones y/o visto bueno, faltando sólo la última fase que sería la de aprobación.
05	Manual de Identidad Municipal	De conformidad con el calendario propuesto para la ejecución de este proyecto, en este mes de junio sólo se contempla el contenido temático del manual de identidad, mismo que servirá de base para convocar a las diversas áreas que participarán en el desarrollo del mismo. Las dependencias que participarán son Dirección General de Políticas Públicas, Dirección General de Comunicación Social, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Proveeduría, y Dirección de Procesos e Informática.
06	Programa Municipal de Derechos Humanos	Actualmente se tienen terminados y presentados ante la Secretaría del Ayuntamiento el Programa Municipal de Derechos Humanos con 7 protocolos de actuación. Dicho proyecto se encuentra en la etapa de presentación del Pleno del Ayuntamiento para su turno a la Comisión Edilicia de Derechos Humanos y Migrantes para su revisión y dictaminación correspondiente.
07	Programa Municipal de Desregulación Administrativa Cambia por el de Asesoría y Apoyo al Programa de Mejora Regulatoria	No se reporta avance en razón de estar en espera de la firma de contrato para operar el proyecto de "Integración del Registro de Trámites y Servicios RTYS para su inclusión en el Catálogo Nacional de Trámites y Servicios Gob.Mx. <b>Nota: ver oficio de justificación enviado a la Dirección General de Políticas Públicas</b>
08	Sistema de Control Interno	Se presentó el modelo de sistema de control interno y su reglamento a la Secretaría del Ayuntamiento. Dicho proyecto se encuentra en la etapa de presentación del Pleno del Ayuntamiento para su turno a la Comisión Edilicia de Reglamentos y Puntos Legislativos para su revisión y dictaminación correspondiente.
09	Sistema Anticorrupción	No se presenta avance en razón de que la Comisión Edilicia de Reglamentos y Puntos Legislativos no ha convocado a sesión de trabajo para continuar con la revisión y dictaminación del reglamento del sistema municipal anticorrupción.
10	Código de Ética y Conducta	Se presentó el Código de Ética y Conducta a la Secretaría del Ayuntamiento. Dicho proyecto se encuentra en la etapa de presentación del Pleno del Ayuntamiento para su turno a la Comisión Edilicia de Reglamentos y Puntos Legislativos para su revisión y dictaminación correspondiente.
11	Sistema de Profesionalización	No se presenta avance en razón de que la Comisión Edilicia de Reglamentos y Puntos Legislativos no ha convocado a sesión de trabajo para continuar con la revisión y dictaminación del reglamento del sistema para la profesionalización de los servidores públicos.
12	Manual de Organización	Se hicieron llegar mediante oficio a las dependencias los 13 manuales de organización departamentales actualizados al 2017 para su revisión y observaciones correspondientes.