

### Informe de avances POA's 2021 al 31 de agosto 2021

Programa	Objetivo	Actividades realizadas.
<p>1. Programa de capacitación "Desarrollo Humano con Perspectiva de Género"</p>	<p>El objetivo de este programa es el de sensibilizar mediante capacitación en "Desarrollo humano con perspectiva de género", a la ciudadanía y/o personas beneficiadas por los programas sociales.</p>	<p>1. Capacitación: "Desarrollo humano con perspectiva de género"</p> <p>Estuvo dirigido a un grupo de mujeres en la colonia Santa Anita (Octubre y Noviembre).</p> <p>2. Capacitación: "Desarrollo humano con perspectiva de género"</p> <p>Dirigida a estudiantes de trabajo social del Centro Universitario UTEG. Se realizaron dos sesiones (19 y 23 de febrero 2021) en las instalaciones de Prevención Social del Delito en San Pedro Tlaquepaque.</p> <p>3. Talleres virtuales: "Modelo Preventivo de CECOVIM"</p> <p>Después de la sesión introductoria realizada el 30 de noviembre de 2020, se realizaron 4 sesiones virtuales mediante la plataforma Teams registrando un total de 173 (66 Hombres 107 Mujeres) participantes de las preparatorias 22, 16 y módulo Tlaquepaque de la Universidad de Guadalajara.</p> <p>3. Talleres virtuales: "Derechos Humanos y Género"</p> <p>Se llevaron a cabo 20 sesiones en modalidad virtual en la plataforma google meet, llegando a un total de 442 (292 Mujeres y 150 hombres) personas de edades que oscilan de los 15 a los 60 años.</p> <p>4. Capacitación: "Perspectiva de género para Prevenir el Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral"</p> <p>Dirigido al personal de plantilla de dulces Caramelos de la Rosa, S.A. de C.V. Realizada el 19 de abril del 2021, participaron 42 mujeres y 35 hombres, lo que da un total de 77 personas beneficiadas. El objetivo fue sensibilizar e informar al personal de Caramelos de la Rosa</p>

		<p>SA de CV sobre la problemática del acoso y hostigamiento sexual laboral de forma preventiva, educativa y de respuesta.</p> <p>5. Capacitación: “Capacitación en Desarrollo Humano con Perspectiva de Género”.</p> <p>El 21 de mayo 2021, en las instalaciones del Instituto se llevó a cabo la impartición de talleres a un grupo de mujeres, cuya finalidad fue: Profundizar y analizar el concepto de poder y sus implicación en nuestras relaciones, identificando la perspectiva de género como un parámetro en la prevención de la violencia de género tratando sus orígenes y causas estructurales.</p> <p>Se benefició a un total de 5 mujeres.</p> <p>6. Capacitación. “Crianza con perspectiva de género” para personas beneficiarias del Programa Social “Estancias Infantiles”.</p> <p>Dicha capacitación se llevó a cabo a través de la vinculación con la Dependencia de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad con las personas beneficiarias del “Programa de Becas para Estancias Infantiles en San Pedro Tlaquepaque”. Fechas: 20, 26 de marzo y 18 de junio. Llegando a un total de 153 personas beneficiarias. 151 mujeres.</p> <p><b>Total de personas beneficiadas 1,000.</b></p>
<p>2. Actualización y difusión de la página web</p>	<p>Este proyecto se diseñó debido a la dificultad y escasez de medios digitales que proveen acceso a la información sobre el eje transversal de género en el municipio.</p>	<p><b>Unidad terminada.</b></p> <p><b>Ver: <a href="https://mujeres.tlaquepaque.gob.mx">https://mujeres.tlaquepaque.gob.mx</a></b></p>

<p>3. “Programa de capacitación al funcionariado con base en sus necesidades de profesionalización en materia de género”.</p>	<p>Con la finalidad de promover la transversalización de la perspectiva de género y enfoques de derechos humanos e interseccional en la administración pública municipal</p>	<p>Durante el periodo del 01 de octubre al 20 de junio se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones y gestiones de profesionalización:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitación: “Vertiente de atención para hombres generadores de violencia”</li> </ol> <p>Se generaron procesos de sensibilización a través del análisis de distintas temáticas que lleven a la apropiación y transversalización de la perspectiva de género y nuevas masculinidades en el quehacer de las personas funcionarias públicas. Las áreas que fueron beneficiadas son: Juzgados Municipales, Comisaría, UVI, UMECAS, Prevención del delito, Desarrollo organizacional, IMMIST y Protección Civil y Bomberos.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Capacitación: “Fortalecimiento en protocolo de Actuación para Juzgar con Perspectiva de género de la SCJN”</li> </ol> <p>Dicha capacitación fue con el objetivo de brindar las herramientas para la atención y seguimiento de casos con perspectiva de género a dos áreas claves para la aplicación del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Municipal de San Pedro Tlaquepaque, las personas asistentes pertenecen a las áreas de Asuntos Internos de la Contraloría Ciudadana y dos personas de la Comisión de Honor y Justicia, entes competentes para la atención, investigación y resolución de los casos por conductas violatorias a los derechos humanos. Con un total de 20 horas repartidas en cuatro sesiones de cinco horas los días 4, 5, 10 y 11 de febrero de 2021, en el Cine Foro del Centro Cultural el Refugio en San Pedro Tlaquepaque. Se capacitaron a un total de 26 servidoras y servidores públicos (18 Mujeres - 8 Hombres).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Taller: “Crianza Positiva e Inteligencia Emocional”</li> </ol>
---	--	---

		<p>Con el objetivo de profundizar, impulsar la profesionalización en temáticas y renovar contenido del programa de capacitación, se gestionó para que el equipo encargado de impartirlas del IMMIST se formará como personas replicadoras.</p> <p>La capacitación se llevó a cabo el día 19 de febrero del 2021, en las instalaciones del IMMIST, la sesión tuvo una duración de 4 horas y se capacitó a un total de 10 mujeres del IMMIST.</p> <p>4. Capacitación: “Preparación para la certificación en el estándar ECO 539: Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género”</p> <p>Al respecto, se informa que con el propósito de certificar al personal de atención del IMMIST se realizaron las gestiones para la contratación de los servicios profesionales de una institución educativa avalada por la Red Conocer y el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES). En este sentido se llevó a cabo un proceso de capacitación virtual que constó de 25 horas teóricas y 25 horas para la práctica y evaluación, misma que fue realizada los días 4 al 8 de enero primera etapa y los días del 11 al 17 del mismo mes, la segunda etapa. Esta fue impartida a 4 mujeres del área de atención del IMMIST.</p> <p>5. Capacitación: “Fortalecimiento de la Atención Especializada y Homologada a Mujeres en Situación de Violencia” misma que fue gestionada con la Comisión Estatal de Derecho Humanos Jalisco, CEDHJ.</p> <p>La capacitación antes mencionada se realizó el 31 de mayo del 2021 en las instalaciones del Cine foro del Centro Cultural “El Refugio” en San Pedro Tlaquepaque. Beneficiando a un total de 74 personas al servicio público capacitadas (43 mujeres y 31 hombres) de las siguientes dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal:</p> <p>-Instituto Municipal de las Mujeres y para la</p>
--	--	--

		<p>Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Contraloría Ciudadana Municipal (Áreas: Dirección de Asuntos Internos y Dirección de Área de Investigación Administrativa);</li> <li>-Comisaría (Áreas: Unidad Escolar y D.A.R.E., Unidad de Medidas Cautelares, Grupo táctico COBRA, Prevención Social del delito y UVI;</li> <li>-Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental: (Área: Departamento de Capacitación y Desarrollo Humano)</li> <li>-Servicios Médicos Municipales; y</li> <li>-Juzgados Municipales.</li> </ul> <p>6. "Homologación de formatos internos administrativos de atención del Ayuntamiento, a efecto de incorporar un lenguaje incluyente en sus registros a favor de la población de la diversidad sexual".</p> <p>La capacitación fue con el objetivo de Incorporar el modelo del "Reglamento para Prevenir, Atender y Eliminar toda forma de Discriminación e Intolerancia en el Municipio" a los formatos de atención, elaborado por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco en colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir y Eliminar la discriminación CONAPRED, a fin de que la atención a la ciudadanía, en especial a la población de la diversidad sexual, LGBTTTIQ+, sea libre de toda discriminación por razón de género antes mencionada se realizó los días 29 - 30 de junio y 6 y 7 de julio del 2021 en las instalaciones del Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque.</p> <p>Beneficiando a un total de 7 personas al servicio público capacitadas (5 mujeres y 2 hombres) del área Mejora Regulatoria de Sindicatura.</p> <p>7. Capacitación: "Fortalecimiento de capacidades para la atención a la violencia sexual y familiar en el marco</p>
--	--	---

		<p>de la NOM046”.</p> <p>Para esta capacitación se realizaron procesos de vinculación con la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco (CEDHJ); El Centro para el Desarrollo Igualitario y los Derechos Humanos, A.C (CEDIDH); Fundación Mexicana para la Planeación Familiar, A.C. (MEXFAM); Acompañamiento después de un aborto seguro, (ADAS). Se impartió durante del 5 al 8 de julio de 2021 en las instalaciones del Cine Foro del Centro cultural “El Refugio”. Las temáticas que se impartieron de manera general fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Marco legal y de Derechos Humanos para la Atención a la Violencia Sexual y Familiar.</li> <li>-Detección y Atención de la violencia familiar y sexual con énfasis en el ámbito de la salud.</li> <li>-Contexto general de la violencia de género y aspectos específicos de la violencia sexual en Jalisco y San Pedro Tlaquepaque.</li> <li>-Análisis de casos prácticos</li> </ul> <p>Beneficiando a un total de 64 personas al servicio público capacitadas (42 mujeres y 22 hombres) de las siguientes dependencias y entidades de la administración pública municipal:</p> <p>IMMIST; Contraloría; Dirección de Asuntos Internos y Dirección de Área de Investigación Administrativa; Departamento de Capacitación y Desarrollo Humano Comisaría de la Policía Preventiva Municipal: Unidad Escolar y D.A.R.E., Unidad de Medidas Cautelares, Grupo táctico COBRA, Prevención Social del delito, Unidad Especializada en la Atención a la Violencia Intrafamiliar y Género; Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental; Servicios Médicos Municipales; Juzgados Municipales, del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jal.</p> <p>8. Capacitación: “Manejo de crisis y contención emocional aplicado a la atención a mujeres receptoras de</p>
--	--	---

		<p>violencia por razón de género”.</p> <p>Éste taller fue diseñado con el objetivo de garantizar que la atención que brindan las y los Policías Municipales, Juezas y Jueces Municipales, así como las y los integrantes de las Unidades Especializadas que atienden a Mujeres víctimas de violencia por razón de género, en San Pedro Tlaquepaque, sea una Atención Especializada y homologada de acuerdo a los instrumentos normativos internacionales y nacionales en materia de atención a la violencia contra las mujeres, así como el fortalecer las habilidades enfocadas en el manejo de crisis y contención emocional en la atención a mujeres receptoras de violencia.</p> <p>El taller fue realizado en colaboración con personal especialista del Instituto Jalisciense de Salud Mental (SALME), impartido los días 10 y 11 de agosto de 2021.</p> <p>Beneficiando a un total de 65 personas al servicio público capacitadas (45 mujeres y 20 hombres) de las siguientes dependencias y entidades de la administración pública municipal:</p> <p>IMMIST; Contraloría: Dirección de Asuntos Internos y Dirección de Área de Investigación Administrativa; Departamento de Capacitación y Desarrollo Humano Comisaría de la Policía Preventiva Municipal: Unidad Escolar y D.A.R.E., Unidad de Medidas Cautelares, Grupo táctico COBRA, Prevención Social del delito, Unidad Especializada en la Atención a la Violencia Intrafamiliar y Género; Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental; Servicios Médicos Municipales; Juzgados Municipales, del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque, Jal.</p> <p>9. “Proceso de capacitación para la certificación en el estándar de competencia EC 0539: Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género”.</p> <p>Se informa que con el propósito de certificar al personal de las distintas unidades de atención a</p>
--	--	--

		<p>mujeres receptoras de violencia por razón de género del municipio, se realizaron las gestiones para la contratación de los servicios profesionales de una institución educativa avalada por la Red Conocer y el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), en este caso fue seleccionado el Centro de Investigación, Análisis y Formación para el Desarrollo Humano Onyalistli A.C.</p> <p>Las capacitaciones se realizaron en las Instalaciones del Cine Foro del Centro Cultural “El Refugio”, los días 26, 27 y 28 de agosto de 2021.</p> <p>Beneficiando a un total de 39 personas al servicio público capacitadas (28 mujeres y 11 hombres) de las siguientes dependencias y entidades de la administración pública municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Juzgados Municipales;</li> <li>-Contraloría Ciudadana Municipal. Asuntos internos e Investigación Administrativa;</li> <li>- Unidad de Atención a la Violencia Familiar (UAVI FAM) del Sistema DIF;</li> <li>- Servicios Médicos Municipales;</li> <li>- Centro Especializado en Reeducción Conductas Violencias contra las Mujeres (CECOVIM Mpal);</li> <li>- Unidad Especializada en Violencia Intrafamiliar y Género (UVI); e</li> <li>- Instituto Municipal de las Mujeres y para la Igualdad Sustantiva en San Pedro Tlaquepaque.</li> </ul> <p><b>Número total de áreas capacitadas: 15</b></p> <p><b>Número de personas beneficiadas por las capacitaciones: 364 (210 Mujeres y 154 Hombres)</b></p>
--	--	---



<p>4. "Transversalización de la Perspectiva de Género"</p>	<p>Promover la perspectiva de género al igual que a los enfoques de derechos humanos e interseccional en la sociedad y en la administración pública mediante diversas estrategias de comunicación social.</p>	<p>En este sentido, se reporta que se llevó a cabo el evento en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, IMMIST junto con el Instituto Municipal de la Juventud Tlaquepaque (IMJUVET) se realizó un evento para reconocer el impacto de las mujeres en los siguientes rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Mujeres que han trabajado en la elaboración de proyectos y/o iniciativas en beneficio de la comunidad transformando su entorno.</li> <li>-Mujeres trabajadoras de la salud destacadas por su labor durante la pandemia COVID-19.</li> <li>-Mujeres destacadas académicamente.</li> </ul>
<p>5. "Huertos que transforman vidas"</p>	<p>Facilitar el acceso a las mujeres y sus familias alternativas de economía de traspasío en hogares con madres autónomas, promoviendo el desarrollo de proyectos productivos y sustentables.</p>	<p>El proyecto Huertos que transforman vidas fue una estrategia con enfoque de género, ofreciendo herramientas y habilidades para la transformación social. Se realizaron 24 sesiones en cada grupo; Huerto en colonia Santa Anita y el Huerto en la colonia Centro.</p> <p>Del huerto de la colonia de Santa Anita hay un total de 31 mujeres participando.</p> <p>Del Huerto en la colonia centro, tiene un total de 28 personas beneficiadas (27 mujeres y 1 hombre).</p>