|  |  |
| --- | --- |
|  | **DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS** |

**ANEXO 1**  
1.- DATOS GENERALES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)Nombre del programa/proyecto/servicio/campaña** | | | | Programa General de Litigación Municipal(Etapa 2) | | | | | | Eje | | 6 | |
| **B) Dirección o Área Responsable** | | | | Jefatura de lo Contencioso Laboral | | | | | | Estrategia | | 6.2 | |
| **C) Problemática que atiende la propuesta** | | | | Defensa de los Juicios Laborales en que el Ayuntamiento es Parte. | | | | | | Línea de Acción | |  | |
| No. de PP Especial | |  | |
| **D) Ubicación Geográfica / Cobertura de Colonias** | | | | No aplica | | | | | | Indicador ASE | |  | |
| ZAP | |  | |
| **E) Nombre del Enlace o Responsable** | | | | Luisa Guadalupe García Pérez | | | | | | Vinc al PND | |  | |
| **F) Objetivo específico** | | | | Número de juicios laborales que generan laudos y montos pagados de los mismos disminuidos. | | | | | | Vinc al PED | |  | |
| Vinc al PMetD | |  | |
| **G) Perfil de la población atendida o beneficiarios** | | | |  | | | | | | | | | |
| **H) Tipo de propuesta** | | | | | **J) No de Beneficiarios** | | **K) Fecha de Inicio** | | | **Fecha de Cierre** | | | |
| **Programa** | **Campaña** | **Servicio** | **Proyecto** | | **Hombres** | **Mujeres** | Enero 2017 | | |  | | | |
|  |  | **\*** |  | |  |  | Fed | Edo | Mpio | x | x | | x |
| I) Monto total estimado | | |  | | Fuente de financiamiento | |  |  |  |  |  | |  |

**ANEXO 2**

2.- OPERACIÓN DE LA PROPUESTA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A) Principal producto esperado (base para el establecimiento de metas)** | Actuar adecuadamente en cada uno de los procesos de interés en materia laboral-social, pública y económicamente a fin de causar el menor impacto posible. | | | | | | | | | | | | | |
| **B)Actividades a realizar para la obtención del producto esperado** | 1.-Organización y conocimiento del juicio laboral específico.  2.-Elaboración de los medios de defensa al caso específico.  3.-Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en Especifico (audiencias).  4.-Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral específico.  5.-Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados | | | | | | | | | | | | | |
| **Indicador de Resultados vinculado al PMD según Línea de Acción** | Avocamientos integrados/avocamientos concluidos\*100. | | | | | | | | | | | | | |
| **Indicador vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible** | 16 | | | | | | | | | | | | | |
| Alcance | Corto Plazo | | | Mediano Plazo | | | | | | | Largo Plazo | | | |
| **\*** | | |  | | | | | | |  | | | |
| **C) Valor Inicial de la Meta** | **Valor final de la Meta** | | | | | | **Nombre del Indicador** | | | | | **Formula del indicador** | | |
| Atender los 554 juicios laborales.  atender las audiencias que de los mismos se deriven | Atender los 554 juicios laborales más los que se generen.  atender las audiencias que de los mismos se deriven | | | | | | Reducción de juicios laborales que generan laudos y monto total laudado de 2017. | | | | |  | | |
| **Clave de presupuesto determinada en Finanzas para la etiquetación de recursos** | | | | | | |  | | | | | | | |
| **Cronograma Anual de Actividades** | | | | | | | | | | | | | | |
| D) Actividades a realizar para la obtención del producto esperado | ENE | FEB | MAR | | ABR | MAY | | JUN | JUL | AGS | SEP | OCT | NOV | DIC |
|  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| Organización y conocimiento del juicio laboral específico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Elaboración de los medios de defensa al caso específico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Seguimiento de las etapas procesales del juicio laboral en específico. (Audiencias) | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Elaborar recursos una vez que culmino el juicio laboral especifico | **\*** | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Realizar gestiones de mediación para cubrir los montos laudados o condenados | \* | \* | \* | | \* | \* | | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |